

## **Deskundigheids- en integriteitstoets.**

### **Inleiding:**

Het deskundigheidsniveau en de betrouwbaarheid van bestuurders en beleidsbepalers van uitvaartverenigingen welke onder de WTN (Wet Toezicht Natura uitvaartverzekeraars) vallen worden getoetst door De Nederlandsche Bank (DNB).

Het merendeel van de uitvaartverenigingen welke vallen onder de WTN worden bestuurd door vrijwilligers. Slechts enkele grote, landelijk opererende verenigingen kennen professionele bestuurders.

Het toetsingskader van de DNB kent echter geen verschil tussen grote en kleine verenigingen.

NARDUS samenwerkende uitvaartorganisaties waarbij een groot deel van de WTN verenigingen zijn aangesloten heeft in overleg met DNB besloten om te komen tot een toetsingskader voor deze verenigingen. Ook voor verenigingen welke niet of nog niet onder de WTN vallen zou het aan te raden zijn om dit toetsingskader te gebruiken bij het aanstellen van nieuwe bestuursleden.

Het gaat hierbij om een collectieve toets. Bekeken wordt of de gezamenlijke bestuurders de belangen van leden voldoende kunnen behartigen. De integriteitstoets is uiteraard individueel en toetst de betrouwbaarheid en professionaliteit van bestuurders.

### **Profielschets:**

In het bestuur is kennis en expertise op een aantal vakgebieden noodzakelijk. Deze expertise moet bij twee of meerdere leden van het bestuur aanwezig zijn om op een goede wijze taak en rol van het bestuur te kunnen uitoefenen.

De noodzakelijke expertise ligt op de volgende gebieden:

- Het besturen van een organisatie;
- Kennis van de Uitvaartbranche (inclusief netwerk binnen de branche);
- Kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Kennis van een Administratieve organisatie, interne controle, automatisering
- Communicatie met toezichthouder, leden en overige belanghebbenden;
- Kennis van Verzekeringen;
- Kennis van Financieel technische- en actuariële aspecten;
- Kennis van het beheer van vermogens;
- Kennis van de bedrijfstak CAO en de daaraan gekoppelde regelingen;
- Uitbesteden van werkzaamheden.

Van bestuursleden mogen de volgende eigenschappen en ervaring worden verwacht:

- Goede naam en reputatie;
- Ervaring met een bestuurlijke omgeving;
- Affiniteit met de uitvaartbranche;
- Affiniteit met financiële dienstverlening;
- Openheid over mogelijk conflicterende belangen;
- Politiek/strategisch inzicht in een omgeving van paritair bestuur;
- Zakelijke instelling;
- Communicatief ingesteld;
- Goed klankbord.

Van de voorzitter mag als extra worden verwacht:

- Ervaring als voorzitter in een bestuurlijke omgeving;
- Overzicht;
- Bindende eigenschappen;
- Goede voorzitter van vergaderingen.

Indien uw organisatie voor de dagelijkse beleidsbepaling iemand in dienst heeft (bijv. een directeur) dan valt deze ook onder deze toetsing.

### Matrix:

Onderstaande matrix is bedoeld om als hulpmiddel te dienen om vast te stellen of binnen uw organisatie voldoende expertise aanwezig is of waar zich nog lacunes bevinden. Afhankelijk van de structuur van uw vereniging welke aspecten aanwezig moeten zijn.

	V	P	S	B1	B2	D
Besturen van een organisatie						
Uitvaartbranche						
Relevante regel- en wetgeving						
Adm. Organisatie, interne controle, automatisering						
Communicatie						
Verzekeringen						
Financiën en actuariële aspecten						
Vermogensbeheer						
C.A.O.						
Uitbesteding van werkzaamheden						

V = voorzitter, P = penningmeester, S = secretaris, B1/B2 etc. = bestuursleden, D = directie.

### Uitwerking:

Voor de toetsing van zowel de deskundigheid als de betrouwbaarheid moeten diverse bescheiden aan DNB worden overlegd.

Het betreft de volgende stukken:

- Vragenlijst van DNB. De verstrekte informatie zal geheel of ten dele worden opgenomen in registraties persoonsgegevens.
- Curriculum Vitae. Deze moet tenminste bevatten; opleiding, vorige functies, nevenfuncties en drie referenties.
- Verklaring omtrent het gedrag. Deze wordt afgegeven door de burgemeester van de woonplaats van de kandidaat.