



# NARDUSblad **digitaal**

samenwerkende uitvaartorganisaties

Jaargang 3, nummer 6

15 juni 2011

## COLOFON

Deze Nieuwsbrief is het digitale informatieblad van Nardus. Nardus wil de belangen behartigen van uitvaartverenigingen.

Info: <http://www.nardus.eu>

Wilt u de Nieuwsbrief ontvangen?

Uw bijdrage aan redactie zenden?

Mail dan naar: [info@nardus.eu](mailto:info@nardus.eu)

Kopij volgend NARDUSblad vòòr  
**5 juli 2011.**

## Nardus Verenigingsbureau

**Syta Hammink**

Officemanager

Dalenk 7a  
7371 DE LOENEN

[info@nardus.eu](mailto:info@nardus.eu)  
[www.nardus.eu](http://www.nardus.eu)

Tel. : 055 505 13 16  
Fax.: 055 505 33 02

## Advertentiebeleid

*In "NARDUSblad digitaal"  
kunnen advertenties worden  
opgenomen.*

## Van de bestuurstaafel..

Ledenvergadering, bestuursvergadering, en allerlei andere beslo-  
meringen voor de vereniging(en) ... .. Eigenlijk zou je tijd moeten  
nemen voor het bijhouden van de tuin, gewoon wat lezen in het  
zonnetje, een fietstochtje, en dergelijke, gewoon ontspanning. Maar,  
er moeten toch ook mensen zijn die voor de vereniging(en) actief  
zijn ... .. Vorige week mochten we weer verschillenden van die  
mensen ontmoeten in onze Algemene vergadering, waar we in goe-  
de samenspraak hebben kunnen praten over van alles omtrent Nar-  
dus. Er zijn ook besluiten genomen, zoals het invoeren van de ge-  
dragscode en het alsnog verhogen van de contributie 2011.

In het NARDUSblad kunnen we ook deze keer weer enkele spon-  
taan ingezonden stukjes kopij opnemen. Wij zijn daar heel blij mee!  
Toch, zijn er nog altijd verenigingen die met artikelen wel de plaat-  
selijke pers weten te bereiken, maar die kennelijk het e-mailadres  
[info@nardus.eu](mailto:info@nardus.eu) nog niet in hun pers-adressen-bestand hebben op-  
genomen!

**Aarzel niet en stuur gewoon berichten in!!**

*(Vervolg op pagina 2)*

**Nardus:**  
Belangenbehartiger  
van uitvaartverenigingen.

Ook deze keer ontvangt u weer een goed gevuld blad ... .... Wilt u voorgaande exemplaren inzien, dan kijkt u even op onze website [www.nardus.eu](http://www.nardus.eu)

Ik wens u veel leesplezier in onze digitale nieuwsbrief.

### **Van de bestuurstafel.**

Er is in de algemenevergadering uitgebreid gediscussieerd over het voorstel Nardus-gedragscode. In de AV is besloten de gedragscode in te voeren m.i.v. 1 januari 2012, voor wat betreft de punten 1 tm 7.

Punt 8 zal dan worden toegevoegd m.i.v. 1-7-2014.

Ook is in de algemenevergadering het besluit genomen om de financiële positie van Nardus te versterken door de contributie 2011 te verhogen van € 9,00 naar € 11,60 per uitvaart van een lid.

Het verslag van de Algemenevergadering zal, zoals gebruikelijk, worden opgenomen in de nieuwsbrief augustus.

In de bestuursvergadering van 9-6 is naast de gebruikelijke agenda de ledenvergadering geëvalueerd en zijn de te ondernemen acties n.a.v. deze vergadering vastgesteld en toegewezen.

In het kader van de Menukaart kunt u in deze nieuwsbrief een stuk lezen over “Vermogensbeheer”.

De WFT-verenigingen, en de grotere niet-WFT-verenigingen zullen op dinsdag 28 juni worden uitgenodigd voor een strategische discussiedag en tevens voor een discussie omtrent de NARDUSpolis.

Het secretariaat is gesloten van 9 juli tot 1 augustus. Voor dringende gevallen kunt u contact opnemen met één van de bestuursleden.

Tot zover het nieuws van de bestuurstafel.. ...

*(Sjaak den Hollander, 09-06-2011).*

## **Nieuwe leden!**

U hebt kunnen lezen over onze inspanningen om leden van de Federatie Noord Holland als lid van Nardus te kunnen verwelkomen. Er waren signalen dat diverse verenigingen het jammer vonden dat zij nu, door het opzeggen van de Federatie, niet meer “lid” van Nardus zouden zijn. Door middel van een brief aan alle NH-verenigingen, en vervolgens het promoten van Nardus op de beurs in Alkmaar, zijn enkele verenigingen met ons in goed gesprek gekomen.

Dit heeft nu geresulteerd in 3 aanmeldingen. Drie verenigingen hebben besloten om rechtstreeks lid te worden van Nardus.

De Uitvaartvereniging “Twisk” en de uitvaartvereniging “DLE Koedijk” en de uitvaartvereniging “DLE Schoorl”.

## Menukaart; Vermogensbeheer

Nardus heeft specifiek voor haar leden een vermogensbeheerarrangement met vermogensbeheerder Schretlen & Co afgesloten. Schretlen & Co is een Nederlandse private bank die sinds 1955 onderdeel uitmaakt van de Rabobank Groep. Het hoofdkantoor van Schretlen is gevestigd in Amsterdam. Daarnaast heeft Schretlen vestigingen in Rotterdam, Waalre, Apeldoorn en Heerenveen.

Het Nardus arrangement is een goed voorbeeld van wat Nardus beoogd met haar Nardus-Menukaart voor de aangesloten uitvaartverenigingen. Nardus maakt gebruik van de omvang en collectiviteit van haar leden en sluit een raamcontract met een aanbieder, zoals in dit geval Schretlen & Co, waarin voor de uitvaartverenigingen inkoopvoordeel is gerealiseerd. De bij Nardus aangesloten (direct en indirect) uitvaartverenigingen kunnen gebruikmaken van dit raamcontract door een vermogensrekening bij Schretlen te openen en het beheer van (een deel van) hun vermogen via deze rekening door Schretlen professioneel te laten verzorgen.

### Voordelen.

Het Nardus vermogensarrangement biedt voor de uitvaartverenigingen de volgende voordelen:

- Professionele intake: conversie van uw huidige financiële activa naar de vermogensrekening bij Schretlen door financieel deskundigen uit de uitvaartbranche.
- Lagere kosten: 20% korting op de beheersfee voor het vermogensbeheer.
- Lage instapdrempel: toegang tot professioneel vermogensbeheer vanaf 80.000,- vermogen (Normaal is de ondergrens € 1.000.000,-)
- Eigen vermogensrekening: elke vereniging heeft een eigen bankrekening en kan via internet 24 uur per dag zien hoe de portefeuille ervoor staat.
- Derden toezicht: bewaking en evaluatie van de relatie met Schretlen door de Nardus Vermogensbeheercommissie, waarin deskundigen vanuit Nardus geledingen zitting hebben.

### Eigen baas.

De lage instapdrempel heeft Nardus kunnen realiseren doordat we de afspraak maken voor Nardus als geheel. U heeft echter als bestuur van uw uitvaartvereniging een eigen vermogensrekening bij Schretlen en u behoudt 100% zeggenschap over het daarop geplaatste vermogen of vermogensdeel.

**Als er aan 't leven een kantlijn is, dan schrijven wij daar verzen in.**

*Onoue Kenkabo*

Schretlen beheert deze gelden (op uw rekening) door een aantal beleggingsscenario's toe te passen die speciaal zijn ontwikkeld voor Nardus-uitvaartverenigingen. Daardoor blijven de kosten laag en is een korting op de beheersfee mogelijk, bij Nardus dus 20%. Als extra zekerheid voor de uitvaartverenigingen is de Nardus vermogensbe-

heercommissie ingesteld. Deze deskundigen uit de Nardus geledingen zijn, naast uw eigen contacten met Schretlen, voor u beschikbaar als vraagbaak en adviseur. De vermogensbeheercommissie bewaakt daarnaast a.d.h.v. de jaarlijkse rapportage per vereniging de door Schretlen geleverde performance. Dit vermogensarrangement is ook het uitgewerkte voorbeeld: “hoe om te gaan met uw vermogen” in de Nardus -bestuurscursus. Schretlen treedt in de Nardus-bestuurscursus op om de voordelen van vermogensbeheer in het algemeen en middels dit arrangement in het bijzonder uit te leggen.

### **Performance.**

De beleggingsscenario's zijn speciaal ingericht voor uitvaartverenigingen en zijn gebaseerd op de profielen die de onder toezicht van De Nederlandsche Bank staande uitvaartverenigingen al toepassen. De scenario's hebben een zeer defensief karakter en bestaan voor 65-85% uit vastrentende waarden en 15-35% uit zakelijke waarden. Uitgangspunt is dat alleen verenigingsvermogen hierin wordt ondergebracht wat een lange termijn karakter heeft, feitelijk het vermogen wat dient als dekking voor de technische voorziening. Dit arrangement is gestart toen bleek dat spaar- en depositovergoedingen (wat relatief korte termijn is) niet genoeg rendement gaven om de rekenrente goed te maken. Het arrangement is robuust gebleken, ook in de tijden van de kredietcrisis.

### **Nieuwe afspraken.**

Nardus gaat verder met de ontwikkeling van dit arrangement. Om de ondergrens van € 80.000,- nog beter te borgen worden afspraken gemaakt tussen Nardus en de Rabobank (het moederbedrijf van Schretlen). Daarnaast kan dan de advisering worden uitgebreid met een spaararrangement, waardoor het advies breder en dus nog beter wordt.

Schretlen zal meewerken aan voorlichtingsavonden in de regio met een gerichte presentatie over de voordelen van vermogensbeheer. Voor de nieuwe verkorte Nardus-bestuurscursus maakt Schretlen & Co een “vereenvoudigde versie” van de uitgebreide sessie vermogensbeheer.

### **Uitvaartverenigingen.**

Voor de toekomst geldt: hoe meer uitvaartverenigingen deelnemen aan dit arrangement, hoe meer we, voor u en voor ons allen, verder het arrangement kunnen uitbreiden en de beheerskosten verder kunnen verlagen. Voor de meeste uitvaartverenigingen is het beleggen geen eenvoudige zaak. Voor de toekomst zal Nardus streven naar verdere uitbreiding, zoals sparen, deposito's en andere scenario's, binnen het arrangement met Schretlen. Er is een Nardus-brochure ontwikkeld voor dit arrangement uit de Nardus-Menukaart. U kunt contact opnemen met het kantoor van Nardus voor een verdere kennismaking met het vermogensbeheerarrangement.

**Meer informatie** hierover is te vinden op :

[www.nardus.eu](http://www.nardus.eu) onder het kopje leden > producten en diensten > vermogensbeheer.

## Daagt het einde van Uitvaartvereniging Oisterwijk?

**Op de algemene ledenvergadering van Uitvaartvereniging Oisterwijk en omstrelen, dinsdag 7 juni in het eigen Uitvaartcentrum 't Seuverick, vraagt het bestuur de leden om de vereniging definitief per 1 januari 2012 onder te brengen bij DELA Natura Uitvaartverzekeringen en daaropvolgend per die datum Uitvaartvereniging Oisterwijk e.o. op te heffen.**

Als de leden besluiten zoals het bestuur voorstelt, wordt daarmee uitgevoerd wat de vereniging enige jaren terug reeds aankondigde. Het bestuur was en is van mening dat de alleszins gezonde uitvaartvereniging voor de ruim 8000 leden in de professionaliserende omstandigheden van deze tijd, toch voor de toekomst zekerheid moeten hebben van een goede uitvaartverzekering tegen een zo gunstig mogelijk tarief. Daar kan een vereniging met een vrijwilligersbestuur in de toekomst niet voor instaan.



Met DELA werkt Uitvaartvereniging Oisterwijk e.o al anderhalf jaar samen als een integere, betrokken en professionele organisatie. De coöperatieve DELA kent evenmin een winst oogmerk als de Oisterwijkse uitvaartvereniging, die in 1932 werd opgericht, onder meer door het toen geleidelijk wegvallen van de tot dan belangrijke burenhulp bij sterfgevallen.

### Voordelen

Door de sterke financiële positie van DELA zullen toekomstige premieverhogingen lager zijn dan bij een zelfstandig voortbestaan van Uitvaartvereniging Oisterwijk e.o. Met DELA is afgesproken dat men straks een volwaardig lid van DELA wordt en dat in geval van een overlijden de nabestaanden een beroep kunnen doen op DELA-dienstverlening. Dat vanuit de Basisverzekering plus een vrij te besteden bedrag van 526 euro's, welk bedrag nog kan worden verhoogd, afhankelijk van de finale resultaten van Uitvaartvereniging Oisterwijk e.o bij de afsluiting van dit boekjaar 2012.

### Ja of Neen op 7 juni!

Op grond van de statuten dienen om te stemmen over het bestuursvoorstel minstens tweederde van alle leden aanwezig te zijn op de algemene ledenvergadering van volgende week. Het voorstel is aangenomen als minimaal drievierde deel van de stemmers Ja zegt.

Als er minder leden aanwezig zijn, dan dient een tweede algemene ledenvergadering te worden gehouden. Het dan aanwezige ledental moet ook op driekwart deel op Ja stemmen. Die tweede algemene ledenvergadering is gepland voor dinsdag 28 juni. Als het percentage niet wordt gehaald, gaat de overgang naar DELA niet door.



Alle leden van Uitvaartvereniging Oisterwijk e.o. hebben begin mei over dit alles een uitgebreid informatief schrijven ontvangen. Zij hebben aan de hand daarvan de gelegenheid gehad zich voor te bereiden op de belangrijke algemene ledenvergadering met stemming over de toekomst van de verworvenheden van hun uitvaartvereniging. Het bestuur hoopt dat velen de algemene ledenvergadering zullen bezoeken.

*Bron: Nieuwsklok, 6-6-2011, Sjaak*

## Feest en afscheid bij uitvaartvereniging

**WESTERBORK - Tijdens de bijeenkomst van de Uitvaartvereniging Westerbork e.o. met het personeel zijn drie mensen in het zonnetje gezet voor de bewezen diensten van de afgelopen 25 en 30 jaar.**

Ria Ferment heeft 30 jaar dienst gedaan en is tot op heden, naast haar andere werkzaamheden, nog altijd inzetbaar voor bediening en verzorging. Hennie Booij zet zich ook al 25 jaar in voor de vereniging. Zij was eerst voor de bediening en verzorging. De laatste jaren is zij aulabeheerder in Uitvaartcentrum 'De Kim'.

Gerd Jan van Diemen viert zijn 25-jarig jubileum en neemt ook afscheid. Hij was naast drager ook inzetbaar voor bediening en verzorging. Alle drie jubilarissen kregen een oorkonde van de Drentsche Bond van Uitvaartverenigingen en een boeket bloemen overhandigd door de voorzitter.

*Bron: De krant van Midden Drenthe, 20-5-2011, Sjaak.*

## De Laatste Eer bestaat 80 jaar

**Op 20 mei 1931 werd Uitvaartvereniging De Laatste Eer opgericht. Nu, is DLE uitgegroeid tot een vereniging met twaalfduizend leden.**

### Tachtig jaar betrokkenheid

Het is tachtig jaar geleden dat een groepje bezorgde Assenaren Uitvaartvereniging De Laatste Eer oprichtte, namelijk op 20 mei 1931. Ze vonden dat ook in de economisch ellendige jaren dertig van de vorige eeuw iedereen recht had op een waardige uitvaart. In de afgelopen decennia is de Asser uitvaartvereniging uitgegroeid tot een financieel sterke vereniging met circa twaalfduizend leden.

Hoewel De Laatste Eer een grote vereniging is, onderscheidt het zich door persoonlijke aandacht en betrokkenheid, zegt voorzitter Siemen Vegter. 'Onze doelstelling is tegenwicht te bieden aan grote partijen als DELA en Yarden. Zeker nu uitvaartonderneming Geerts is overgenomen door Yarden en de HDB (Hervormde Diaconale Begrafenisverzekering, red.) onderdeel is geworden van Algemeen Belang uit Groningen, maakt in Assen De Laatste Eer het verschil.'

In 2008 besloten de leden van De Laatste Eer om de organisatie van begrafenissen en crematies weer in eigen hand te houden. Daarvoor werd Uitvaartverzorging Midden-Drenthe opgericht. Deze BV, volledig



eigendom van De Laatste Eer, verzorgde in het eerste jaar van zijn bestaan 120 uitvaarten. Het bedrijf is sinds 2002 aan de Pottenbakkerstraat gevestigd. In het pand bevinden zich onder andere de rouwkamers en condoleanceruimte. 'Wij zetten vooral in op het laag houden van de kosten,' vertelt Vegter. 'Wat de nabestaanden willen, dat blijft voorop staan, voor zover dit mogelijk is. Maar daarbij proberen wij wel de kosten goed in de gaten te houden. Wij wijzen de mensen er altijd op dat het niet onnodig duur hoeft te worden.'

Ook voor niet-leden kan De Laatste Eer de begrafenis of crematie verzorgen. 'Uitvaartverzorging Midden-Drenthe verzorgt de uitvaart en wij regelen het met de verzekeraar,' aldus Vegter. Als grote uitvaartvereniging staat De Laatste Eer onder strenge controle van De Nederlandse Bank (DNB). 'Elke uitvaartvereniging met meer dan 3000 leden staat onder toezicht van de DNB. Wij zijn dus een financieel zeer gezonde vereniging,' aldus Vegter. Voor meer informatie: [www.dlea.nl](http://www.dlea.nl).

*Bron: Drenthe Journaal 29-05-2011, Sjaak.*

## Bestuurswisseling bij 'De Laatste Eer'

**WAPENVELD - Uitvaartvereniging 'De Laatste Eer' heeft een nieuwe voorzitter. De heer Gerrit Doornink was tot ieders tevredenheid 15 jaar lang voorzitter, maar hij achtte de tijd rijp om in de-zen een stapje terug te doen. In de vorige week gehouden ledenvergadering is de heer Arie Doornink gekozen tot nieuwe voorzitter. In die vergadering gaf - heel bijzonder - Gerrit de voorzittershamer over aan zijn tweelingbroer Arie.**

Ook voor de heer Dick van der Kolk moest een opvolger gezocht worden. Door de komst van de hoogwatergeul gaat hij binnenkort Wapenveld verlaten. In de ledenvergadering is mevrouw Gerda Dijkslag in zijn plek gekozen. Een andere wijziging is dat mevrouw Agnes Leurink-Borreman het penningmeesterschap heeft overgenomen van de heer Joop Jans. Wel blijft Jans, die 32 jaar penningmeester en ledenadministrateur is geweest, de ledenadministratie nog doen.

In de ledenvergadering werd besloten de contributie ongewijzigd te laten. Het is de bedoeling dit jaar een 'uitvaartkrant' uit te geven, die huis-aan-huis verspreid wordt. Hierin worden allerlei informatie en wetenswaardigheden over de Wapenveld-



**Gerrit Doornink overhandigt tweelingbroer Arie de voorzittershamer.**

se uitvaartvereniging gegeven. Veel informatie is ook te vinden op: [www.dlewapenveld.nl](http://www.dlewapenveld.nl).

*Bron: Veluweland, 27-05-2011, Sjaak.*

## Levensloopregeling flink gezakt

De deelname aan de levensloopregeling is in 2009 voor het eerst sinds de invoering in 2006 flink gedaald. In een jaar tijd is het aantal deelnemers gezakt van 270.000 naar 249.000. Ondanks deze daling is de inleg wel fors gestegen, mede door de verhoging van de AOW-leeftijd. Er wordt dus meer gespaard om eerder te kunnen stoppen met werken.

**Met de levensloopregeling kunnen werknemers een deel van hun brutoloon sparen om een periode van onbetaald verlof te kunnen financieren. De werknemer kan met het levenslooptegoed bijna elke vorm van onbetaald verlof financieren. Zoals bijvoorbeeld ouderschapsverlof, zorgverlof en zelfs om eerder te stoppen met werken. Wat betekent de levensloopregeling echter voor de werkgever? In dit artikel de ins en outs.**

### Sparen

Een van de belangrijkste aspecten van de levensloopregeling is het jaarmaximum. Werknemers mogen op jaarbasis niet meer dan 12% van het brutoloon sparen. Overschrijding van dit maximum is alleen weggelegd voor werknemers die op 31 december 2005 tussen de 51 en de 55 jaar waren. Voor de berekening van dit maximum geldt als uitgangspunt het loon in geld, verhoogd met de waarde van loon niet in geld en belaste fooien en uitkeringen uit fondsen (kolom 6 van de loonstaat). De werkgever mag voor de berekening van het maximale spaarbedrag ook het fiscale loon plus de ingehouden bijdragen van de werknemer als basis gebruiken. In dat geval is kolom 14 van de loonstaat plus pensioenpremies en de inleg voor de levensloopregeling van belang.

### Levensloopsaldo

Naast het jaarmaximum is er ook nog een maximum aan het levensloopsaldo. De werkgever heeft de taak om aan het begin van elk jaar te controleren of het maximale levensloopsaldo van 210% van het bruto jaarsalaris is bereikt. De aanspraken die een werknemer nog heeft in een levensloop- of verlof-spaarregeling bij (ex-)werkgevers tellen ook mee. Deze bovengrens geldt voor alle werknemers, dus ook voor de oudere werknemers die meer dan 12% van het brutoloon mogen sparen.

### Belastingvrij sparen

Het bedrag dat de werkgever inhoudt op het brutoloon is aftrekbaar voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de Zorgverzekeringswet (Zvw), maar niet voor de premies werknemersverzekeringen. Een werkgeversbijdrage aan de levensloopregeling vormt geen loon voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen en de Zvw en is dus onbelast. Voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen moet het gespaarde bedrag (inclusief de werkgeversbijdrage) in de levensloopregeling worden genomen. De werkgever geeft in de aangifte loonheffingen dat bedrag op en maakt het bedrag dat is bestemd voor de levensloopregeling over als premie voor een levensloopverzekering bij een verzekeraar, storting op een levenslooptegoed bij een bank of storting voor een levenslooptegoed van deelneming bij een beleggingsinstelling. De werknemer neemt de beslissing hierover.





### **Werkgeversbijdrage**

Het verstrekken van een financiële bijdrage aan het spaarsaldo is niet verplicht. Wil de werkgever toch mee betalen aan de levensloopregeling, dan mag hij geen voorwaarden stellen aan het moment van opname van verlof en moet hij de bijdrage ook aan werknemers die niet meedoen betalen. Voor de werknemers die geen levensloopregeling hebben is de werkgeversbijdrage belast voor alle loonheffingen. Voldoet de werkgever niet aan de voorwaarden, dan is het totale levensloopsaldo van zijn werknemers belast als loon uit vroegere dienstbetrekking.

### **Let op!**

Het is de werknemer niet toegestaan om in één kalenderjaar op grond van zowel de levensloopregeling als de spaarloonregeling te sparen. Aan de werkgever de taak om dit in de gaten te houden. Het in een kalenderjaar opnemen van geld uit beide regelingen staat wel vrij.

### **Opname**

De werknemer heeft het wettelijk recht te sparen voor verlof, maar niet voor het opnemen hiervan. Hiervoor heeft hij toestemming van de werkgever nodig, tenzij er sprake is van een verlof waar hij volgens de wet recht op heeft (zoals ouderschapsverlof). Gaat de werkgever hiermee akkoord, dan maakt de beheerende instelling het afgesproken bedrag aan hem over. De werkgever moet over dit loon loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw inhouden en vergoeden voordat hij het uitbetaalt aan de werknemer.

### **Levensloopkorting**

De werknemer heeft overigens recht op een extra heffingskorting op de loonbelasting/premie volksverzekeringen (de levensloopverlofkorting). Deze korting op de te betalen loonbelasting/premie volksverzekering komt overeen met het opgenomen bedrag uit de levensloopregeling en is maximaal € 201 per gespaard kalenderjaar. Vergeet niet om de toegepaste levensloopverlofkorting op de loonstaat (kolom 19) en in de jaaropgaaf te vermelden.

### **Inhoudingsplichtig**

In het geval een werknemer - die heeft gespaard - uit dienst gaat, daarbij zijn levensloopsaldo niet afkoopt en geen nieuwe levensloopregeling heeft bij zijn nieuwe werkgever, is de oude werkgever over het saldo nog steeds inhoudingsplichtig. Het saldo is immers niet overgegaan op een andere werkgever. Hetzelfde geldt voor de werknemer die met pensioen gaat of 65 jaar wordt en zijn levensloopsaldo nog niet heeft opgenomen. Het gevolg is dat de werkgever voor beide werknemers het hele levensloopsaldo moet uitkeren en belasten als loon uit vroegere dienstbetrekking. Daarna volgt de inhouding van loonbelasting/premie volksverzekeringen en toepassing van de levensloopkorting. Voor de inhouding van de Zvw gebruikt de werkgever voor een werknemer van 65 jaar of ouder het verlaagde tarief van 5,65%. Een vergoeding hoeft niet. Voor alle andere werknemers geldt wel een vergoeding en het normale tarief van 7,75%.

### Afkoop

Het eventueel afkopen van het levensloopsaldo mag alleen als er geen sprake meer is van een dienstverband en de afkoopmogelijkheid in de levensloopregeling is opgenomen. De Belastingdienst ziet deze afkoop als loon uit dienstbetrekking. De werkgever houdt hierover loonbelasting/premie volksverzekeringen in en vergoedt de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. De levensloopverlofkorting is in dat geval niet aan de orde.

### Advies

Werknemers hebben het wettelijk recht om via de levensloopregeling te sparen voor een periode van onbetaald verlof. Als werknemers deel willen nemen aan deze regeling moet de werkgever hiervoor de nodige maatregelen treffen. Onderschat dit niet. Zelfs als de werknemer niet meer in dienst is, kan de ex-werkgever hiermee later nog worden geconfronteerd. Spoor ex-werknemers aan om bij hun nieuwe werkgever deel te nemen aan de levensloopregeling.

*Bron: De Salaris Adviseur*

## Jonge migrant wil Nederlands graf, maar geen cake

**Steeds meer migranten willen in Nederland begraven worden, en niet meer in het land van hun voorouders. Maar zij herkennen zich niet in de sobere Hollandse uitvaartcultuur met filterkoffie en een plakje cake. Dennis Frierson sprong in het gat van de multiculturele uitvaartmarkt. Zijn bedrijf groeit als kool. 'Ik ben heel flexibel, alles kan!'**

Dennis Frierson (37) heeft zojuist een Ghanese uitvaartdienst verzorgd in de Amsterdamse migrantenbuurt Bijlmer. Familie en vrienden namen afscheid van de overledene voordat het lichaam naar Ghana zou worden teruggevlogen.

### Emoties

Volgens Dennis was het heel druk bij de kerk. 'Chaotisch, uitbundig en kleurrijk. De rouwauto stond nog niet stil of acht, negen man begonnen de kist er al uit te tillen. Ik had met de familie afgesproken dat de kist dicht zou blijven. Maar toen kwam een neef, die al eerder heel emotioneel afscheid had genomen, en van hem moest de kist weer open.'



Aan het eind van de dienst werd de kist opnieuw gesloten, maar daar bleef het niet bij. 'Op weg naar de rouwauto kwam er nog een tante aanrijden. Vervolgens moest de kist wéér open! Huilen en huilen. En pas daarna zijn we naar Schiphol vertrokken. Toen alles achter de rug was dacht ik: het is mij weer gelukt!'

*door Martijn van Tol (Foto: ANP)*



## Geslaagde Uitvaart-Informatiedag

Een geslaagde Uitvaartinformatiedag in Zuidwest Friesland.

Op 28 mei kwam in Bolsward, na een rustige start, een toeloop van nieuwsgierige bezoekers gestaag op gang. Om 16.00 uur waren er 200 belangstellenden geteld. Het was een sfeervolle, zeer toegankelijke, luchtige (er stond een stevige wind) en lichte dag, met veelzijdige informatie op het gebied van uitvaart en afscheid. Veel mensen kwamen met gerichte vragen. De locatie Broerekerk was uitermate geschikt, ook de banieren van Eveline van der Pas waren geheel in stijl van dit gebouw. Transparant en lichtig.



*Bron: Gonneke Haaksma uitvaartzorg,  
7-6-2011, Sjaak.*

## Overleden baby krijgt ‘Vlinderdoosje’

**ZWOLLE - Een kindje dat veel te vroeg geboren wordt en overlijdt, krijgt meestal geen officiële begrafenis of crematie.**

Maar het verdriet is er niet minder groot om. Om ouders te helpen bij het afscheid ontwikkelde mortuariummedewerker Ron Strijkert van de Isala klinieken in Zwolle een speciaal doosje waar de te vroeg geboren kinderen in gelegd worden.

Samen met zijn collega's van de afdeling verloskunde probeert Strijkert ouders die hun kindje verliezen voor de 24e week van de zwangerschap, zo goed mogelijk te begeleiden. Het ziekenhuis zorgt doorgaans voor de crematie. "Maar ouders willen wel afscheid nemen, hier of thuis. Daar geven we ook alle gelegenheid voor. Voorheen legden we de kinderen dan in witte kartonnen doosjes, op dekentjes die door vrijwilligers vervaardigd zijn.



**Mortuariummedewerker Ron Strijkert van de Isala klinieken met de doosjes voor het opbaren van overleden vroeggeborenen.**

*foto Sacha Wunderink*

Maar dat was niet echt mooi, ik had toch het gevoel dat dat anders moest kunnen. Ik heb overlegd met mijn collega Irma Haverink van de afdeling verloskunde en ben daarna in gesprek gegaan met een leverancier van begrafenispullen. Zo ontstond het idee om doosjes te gebruiken waar normaal de rouwbrieven in zitten." De doosjes zijn er in drie maten en speciaal voor de Isala klinieken zijn ze bekleed en voorzien van een vlinder. Die vlinder komt ook terug in een kaartje met de gegevens van het kindje, dat in een insteekhoes gedaan kan worden.

In elk doosje komt naast het dekontje bovendien een klein beertje: een blauwe, een roze of eentje met een neutrale kleur.

Het ziekenhuis financiert de doosjes, met hulp van sponsors, en berekent geen kosten. "Het hoort bij de manier waarop wij met de zorg voor ouders willen omgaan," zegt manager Rycolt Hamoen van de afdeling pathologie. "Voor ouders is het belangrijk dat het goed geregeld is." Inmiddels hebben enkele andere ziekenhuizen, waaronder het Deventer Ziekenhuis, belangstelling getoond voor het concept.

*Bron: De Stentor, 20-4-2011, Sjaak.*

## Vlindertuin om doodgeboren baby's te gedenken

**TUBBERGEN - De locatieraad van de St. Pancratiusparochie Tubbergen wil graag een vlindertuin met vlinderboom op begraafplaats De Esch aan de Prins Bernhardstraat. Dit ter nagedachtenis aan te vroeg geboren baby's die zijn overleden vóór de vierentwintigste week van de zwangerschap. Dat maakte de raad tijdens een onlangs gehouden informatieavond bekend aan de Tubbergse parochianen.**

Voor baby's die na een zwangerschap langer dan 24 weken geboren zijn, geldt een wettelijke begraafplicht. Is het kindje jonger, dan geldt die plicht niet. Op reguliere begraafplaatsen is dan ook geen plek voor deze kinderen. In Tubbergen straks dus wel.

De vlindertuin wordt een gewijd veldje waar ouders hun kindje kosteloos kunnen begraven. Ouders kunnen zelf invulling geven aan de plechtigheid. Er komt geen gedenksteen bij. Midden op het veldje komt een 'vlinderboom', een bronzen kunstwerk gemaakt door de Tubbergse kunstenaar Harrie Lenferink. Ouders kunnen de naam van hun kindje op een vlinder laten graveren en ter nagedachtenis in de boom hangen.



*Foto: Wouter Borre*

De locatieraad hoopt dat de vlindertuin in augustus gereed is.

*Bron: Twentsche Courant Tubantia, 22-5-2011, Sjaak.*



## Klokkenstoel begraafplaats Dennenhof Den Ham gereed

**Op woensdag 11 mei is op begraafplaats Dennenhof, gelegen tussen Vroomshoop en Den Ham, de klokkenstoel officieel in gebruik genomen.**

Op initiatief van de Stichting Fondswerving Klokkenstoel Dennenhof zijn door een groot aantal sponsors de financiële middelen bijeen gebracht voor een klokkenstoel op de begraafplaats. De klokkenstoel is gerealiseerd door de samenwerking tussen de stichting, BOVO-opleidingen te Vroomshoop, het ROC van Twente en de gemeente Twenterand. Leerlingen van het ROC hebben de technische tekening gemaakt en leerlingen van de BOVO hebben met hun begeleiders in de werkplaats in Vroomshoop de onderdelen van de stoel gemaakt, waarna de stoel op locatie in elkaar is gezet. Nadat de klok van 700 kg in de stoel was gehangen, is de rieten kap geplaatst.

Met het inwerkingstellen van de klok door de Stichting Fondswerving Dennenhof vindt de officiële ingebruikname plaats.

*Ingezonden door  
Uitvaartvereniging "Den Ham en omstreken".*



**De klok in de klokkenstoel wordt geluid bij begrafenissen om een rouwstoet te begeleiden.**

## Competentiegrens eindelijk omhoog

**De Eerste Kamer heeft ingestemd met het voorstel de competentiegrens van de kantonrechter te verhogen van 5.000 naar 25.000 euro. Dat betekent dat mensen bij meer zaken niet langer verplicht een advocaat hoeven in te schakelen. Het Verbond, dat jarenlang voor de verhoging heeft gepleit, is blij dat de wet er eindelijk door is.**

Wie als burger een zaak voor de rechtbank wil uitlechten, kan dat niet per definitie zelf doen. Bij de kantonrechter mag je weliswaar zonder advocaat verschijnen voor vorderingen tot vijfduizend euro - de competentiegrens - maar daarboven ben je verplicht een advocaat in te schakelen.

Dit zogeheten procesmonopolie is al jaren onderwerp van discussie: het zou de toegankelijkheid tot het recht belemmeren en de kosten daardoor kunstmatig hoog houden. Verzekeraars pleiten om die reden al bijna vijftien jaar voor een verruiming van de competentiegrens. Ook de commissie-Deetman,

die de modernisering van de rechterlijke organisatie in 2006 evalueerde, adviseerde de competentiegrens voor de kantonrechter te verhogen.

### Betere toegang

Anno 2011 wordt eindelijk gehoor gegeven aan die oproepen. De Eerste Kamer is vorige week akkoord gegaan om de competentiegrens per 1 juli te verhogen naar 25.000 euro. Dat betekent dat mensen voor zaken met een belang tot 25.000 euro in plaats van een advocaat ook een andere dienstver-

lener kunnen inschakelen, zoals een jurist in dienst van een rechtsbijstandverzekeraar.

Het Verbond denkt dat de verhoging voor een betere toegang tot het recht zorgt. Hoge advocaatkosten kunnen voor veel rechtzoekenden immers een drempel vormen om hun recht te halen. Door een hogere competentiegrens is bovendien meer concurrentie mogelijk, wat kan leiden tot lagere kosten voor de rechtzoekende

*Nieuwsbericht - 26 mei 2011*

## De Jager wil provisieverbod bij uitvaart heroverwegen

**Minister De Jager van Financiën ziet vooralsnog weinig andere mogelijkheden dan een provisieverbod om in de toekomst excessen bij uitvaartverzekeringen te voorkomen. Echter, op aandringen van de Tweede Kamer is hij wel bereid om er nog eens naar te kijken. “Ik zal hierover binnenkort een brief sturen naar de Kamer. Er komen nu in ieder geval geen onomkeerbare stappen.”**

Hij deed deze toezegging dinsdagavond aan het einde van de vergadering van de vaste Kamercommissie van Financiën, na enig aandringen van Elly Blanksma (CDA). Veel Kamerleden bleken zich zorgen te maken over de toegankelijkheid en betaalbaarheid van een uitvaartpolis voor minder draagkrachtige consumenten als de provisie wordt vervangen door een vergoeding ineens voor de tussenpersoon.

De minister legde uit dat uitvaartverzekeringen op zichzelf niet complex zijn, maar dat ze in het verleden als zodanig wel in de WFT zijn gekwalificeerd, doordat er nogal eens excessen voorkwamen. “Colportagepraktijken, bijvoorbeeld, of extreem hoge provisies.” Ook was er veel mis bij sommige uitkeringen in natura, aldus De Jager: “Van wat ze moesten bijbetalen na een uitvaart schrokken mensen zich soms helemaal dood,” veroorloofde hij zich een grapje.



Wouter Koolmees van D66 vond de excessen echter geen goed argument voor een provisieverbod en vroeg de minister of de misstanden niet op een andere manier kunnen worden aangepakt. Die mogelijkheid zag De Jager niet direct, maar toen zich een Kamermeerderheid begon af te tekenen voor een alternatief, toonde hij zich wel bereid om er nog eens naar te kijken.

*Bron: Assurantiemagazine, 7-6-2011, Sjaak.*



## Jongeren verstoren rouwstoet

**Een misselijkmakende actie van een groep Marokkaanse jongeren in het Amersfoortse Soesterkwartier. De groep verstoorde donderdag een rouwstoet door om de rouwauto te fietsen en ‘joden, joden’ te roepen.**

De rouwauto reed langzaam door de straten toen de jongeren op kwamen dagen. Ze joelden en fietsten om de auto heen. Uitvaartvereniging UVZ is geschokt over het voorval. Ondanks dat de nabestaanden volgens hen weinig van de verstoring meekregen vinden ze het gedrag van de jongeren onacceptabel.

Directeur van de uitvaartvereniging en chauffeur van de desbetreffende wagen hebben in een open brief aan scholen, moskee en politici laten weten wat er voorgevallen is. Vandaag doen ze aangifte.



*Bron: Jongeren blog, Telegraaf, Sjaak 3-6-2011.*

## Commissie CFD: schrap aov en uitvaart van ‘complexlijst’

**De Commissie Financiële Dienstverlening (CFD) heeft de Kamerleden Elly Blanksma (CDA) en Wouter Koolmees (D66) gevraagd om aov's en uitvaart- en overlijdensrisicoverzekeringen van de lijst van complexe producten te schrappen. Volgens de commissie zal bij een eventueel provisieverbod “de aov- en uitvaartmarkt ernstig verstoord raken.”**

In een gesprek met Edwin Herdink van de Commissie CFD, Rien Eyzenga en René Graafsma hebben de Kamerleden toegezegd het verzoek serieus te bestuderen en hierop terug te komen.

Daarnaast heeft de commissie de Kamerleden verzocht om in verband met de “vermeende belangenverstremgeling, de vooringenomenheid en het bewust toewerken naar een verwachte einduitkomst” een contra-expertise uit te voeren op het SEO-onderzoek naar de provisiereregeling. Volgens de commissie geeft het onderzoek geen correct beeld

van het intermediair en de intermediaire markt in het kader van de provisie en de provisiereregeling.

De inzichten in het SEO-rapport zijn vooral gebaseerd op theoretische veronderstellingen, suggesties, insinuaties, beschuldigingen en ernstige verdachtmakingen zonder enige bewijsgrond, stelt de commissie.



*Bron: Uitvaartmagazine, 02-05-2011, Sjaak.*

<b>Agenda</b>	
25-06-2011	FKB Algemene Vergadering
28-06-2011	Strategie-orientatie met WFT-verenigingen, in Wezep
01-09-2011	NARDUS Bestuursvergadering
06-10-2011	NARDUS Bestuursvergadering
14-10-2011	Commissie NAR-AR
27-10-2011	Gelderse Bond Algemene Ledenvergadering
05-11-2010	NARDUS Algemene Vergadering
01-12-2011	NARDUS Bestuursvergadering
26-09-2012 / 28-09-2012	Uitvaartvakbeurs Gorinchem

## Uitbreiding eigen bedrijf geen reden voor ontslag

**ARBEIDSRECHT** – Een salesmanager bij een bedrijf dat containervervoer aanbiedt, heeft naast zijn reguliere baan een eenmanszaak waarvoor hij incidenteel klussen uitvoert. Zijn werkgever vindt dat goed, totdat de man zijn diensten uitbreidt tot bemiddeling bij het verkrijgen van containervervoer, en naar de mening van zijn werkgever begint te concurreren. Hij wordt op staande voet ontslagen. De kantonrechter in Bergen op Zoom maakt het ontslag ongedaan.

De rechter vindt het bewijs dat de medewerker inderdaad concurrerende diensten aanbiedt te mager – en sluitend bewijs is toch wel nodig als een zwaar middel als ontslag op staande voet wordt ingezet. In een bodemprocedure zal het ontslag waarschijnlijk geen stand houden.

De werkgever moet de salesmanager met terugwerkende kracht het achterstallige loon uitbetalen, vermeerderd met de wettelijke rente. Bovendien moet het loon worden doorbetaald tot de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig is geëindigd.

## Bedrijfsreorganisatie kan funest zijn voor pensioen in eigen beheer

**FISCAAL** – Een directeur-grotaandeelhouder (dga) kan onder voorwaarden pensioen in eigen beheer houden. Het is daarbij van groot belang dat hij grotaandeelhouder is en blijft van de vennootschap waar hij in dienst is en die de pensioentoezegging heeft gedaan. Verkoopt hij deze vennootschap en is hij aandeelhouder-af, dan is er in fiscaal opzicht geen sprake meer van een zuivere pensioenregeling. Een bedrijfsreorganisatie waarbij de eigendom van de vennootschap wordt overgedragen, draagt dus een groot risico in zich.

Een voorbeeld is een arrest van de Hoge Raad van 13 mei 2011. In deze zaak had een dga de bv waar hij

een dienstbetrekking had, verkocht aan een vennootschap van zijn zoon. Zijn pensioen bleef in eigen beheer bij een andere vennootschap van de dga. Bij een boekenonderzoek kwam naar voren dat de pensioenregeling fiscaal onzuiver was geworden. Er volgde een forse naheffingsaanslag loonbelasting en premie volksverzekeringen met boete en heffingsrente. In navolging van het Gerechtshof te 's-Hertogenbosch achtte de Hoge Raad dit terecht.

## Groot pakket maatregelen voor de financiële markten

**ONDERNEMINGSRECHT** – Versterking van de interne governance bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Nederlandsche Bank (DNB) en een geschiktheidseis voor bestuurders en commissarissen in de financiële sector. Dit zijn onderdelen van een pakket van zeven wetsvoorstellen op het terrein van de financiële markten dat minister De Jager van Financiën aan de Tweede Kamer heeft aangeboden. De deskundigheidseis wordt vervangen door de geschiktheidseis. Daarbij worden elementen als kennis, ervaring, vaardigheden en professioneel gedrag meegewogen.

Daarnaast wordt voorgesteld een vetorecht in te voeren voor AFM en DNB bij de geschiktheidstoets en de betrouwbaarheidstoets. Mocht een van de toezichthouders twijfelen over de betrouwbaarheid of geschiktheid van een sleutelfunctionaris bij een financiële instelling, dan is dit oordeel van doorslaggevend belang. Hiermee wil de minister bevorderen dat er eenduidige oordelen worden geveld.

In het wetsvoorstel versterking governance van AFM en DNB wordt de wettelijke taak van de Raad van Commissarissen van DNB en de Raad van Toezicht van de AFM verbreed en krijgt de minister van Financiën de bevoegdheid om in bepaalde gevallen beleidsregels voor de taakuitoefening van de toezichthouder vast te stellen.

## Nederlandse bedrijven onderschatten fraude en corruptie

**FRAUDEBESTRIJDING** – Bedrijven onderschatten de risico's van corruptie en fraude binnen hun organisatie en lijken steeds minder maatregelen te treffen om fraude te voorkomen. Dit blijkt uit de European Fraud Survey 2011 van Ernst & Young onder ruim 2300 werknemers van grote ondernemingen uit 25 landen.

Van de Nederlandse respondenten gelooft 26 procent dat in Nederland omkoping plaatsvindt, maar slechts 7 procent geeft aan dat dit ook in hun eigen sector gebeurt. Het Europese gemiddelde ligt aanzienlijk hoger: 28 procent geeft aan dat omkoping binnen hun sector gemeengoed is. Zo zullen werknemers in Griekenland (44 procent) en Rusland (39 procent) het snelst steekpenningen betalen, terwijl werknemers in Noorwegen (6 procent) dat het minst snel zullen doen. Toch blijken ook Nederlandse managers (31 procent) het aanbieden van cadeaus aan klanten om nieuwe opdrachten binnen te halen steeds meer te accepteren.

Op de vraag of respondenten bekend zijn met de anti-fraude- en anti-corruptiecultuur binnen hun organisatie wordt zeer verschillend geantwoord. Van de Nederlandse respondenten geeft bijvoorbeeld 46 pro-

cent van de managers aan dat hun bedrijf een anti-corruptietraining heeft, terwijl slechts 9 procent van de overige medewerkers bekend is met een dergelijke training.

## Stoppen loondoorbetaling behoeft duidelijke motivering

**ARBEIDSRECHT** – Een serveerster meldt zich in 2007 ziek na een auto-ongeluk. Langzamerhand re-integreert ze en eind 2008 kan ze het grootste deel van haar werk weer doen. In 2010 wordt ze echter opnieuw langdurig ziek. Haar werkgeefster stopt na een jaar de loondoorbetaling. Ten onrechte, zo vindt de kantonrechter in 's-Hertogenbosch op 2 mei 2011.

In het kort geding draait het om de vraag of hier sprake is van één ziektegeval of van twee. Volgens de werkgeefster is de vrouw nooit echt meer echt volledig inzetbaar geweest. Het werk dat zij deed, was hetzelfde als dat waarmee zij haar re-integratie in 2007 begon. Haar uitval in 2010 is dus uitval uit passende arbeid. De loondoorbetaling is terecht gestaakt.

De werkneemster vindt dat ze met een aantal aanpassingen steeds hetzelfde werk, dus de bedongen arbeid, heeft verricht.

De kantonrechter stelt dat de bewijslast in dit soort gevallen bij de werkgever ligt. Uit niets blijkt dat er nog concrete actie werd ondernomen voor de begeleiding van de serveerster. De rechter gaat er dus van uit dat de werkneemster tot haar tweede uitval haar bedongen arbeid verrichtte. Zij heeft daarom recht op loondoorbetaling: 95 procent voor het eerste jaar van ziekmelding, en 75 procent voor het jaar daarna.

## Vereenvoudiging bij teruggaaf bijdrage Zorgverzekeringswet

**ADMINISTRATIE** – Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft eind april een besluit uitgebracht waarmee hij zijn beleid met administratieve lastenverlichtingen voor werkgevers continueert. Werkgevers hoeven bepaalde kleine teruggaven van de belastingdienst niet meer in hun loonadministratie te verwerken, waardoor deze teruggaven bij de berekening van loonheffingen buiten beschouwing kunnen blijven. Het betreft de teruggaaf van de bijdrage Zorgverzekeringswet 2010, 2011 en 2012 tot een bedrag van maximaal 14 euro per werknemer. Werkgevers kunnen ervoor kiezen deze teruggaven per teruggaaf per werknemer netto door te betalen aan hun werknemers zonder dat dat gevolgen heeft voor de loonheffingen. Voor de Zvw-premie geldt de 14 euro-grens overigens niet als een werkgever het volledige teruggaafbedrag netto doorbetaalt aan werknemers. Voor de jaren 2010, 2011 en 2012 heeft het besluit alleen nog betrekking op de teruggaaf van de bijdrage Zvw. Al vanaf 2009 kan niet langer sprake zijn van teruggaaf van premies werknemersverzekeringen aan de werknemer, omdat werknemers die niet meer betalen. Het besluit is op 4 mei 2011 in werking getreden en werkt terug tot en met 22 april 2011.

*Sjaak, 09-06-2011, met dank aan Jo Simons voor aanlevering van alle fiscale en juridische kopij!*

## Bestuur per 5 mei 2011

Naam : **Peter Buisman**  
 Functie : **voorzitter**  
 Telefoon : 010 45 61 000  
 Adres : Söderblomplaats 558  
 Postcode plaats : 3069 SP Rotterdam  
 E-mail : p.buisman@nardus.eu  
 Contact voor : FKB  
 Cie : Wft-cie

Naam : **Jan R. de Jong**  
 Functie : **vice voorzitter/externe communicatie**  
 Telefoon : 0513 55 20 73  
 Mobiel nummer : 06 54 38 75 26  
 Adres : Binnendyk 10  
 Postcode plaats : 8461 LD ROTTUM  
 E-Mail : janrdejong@live.nl  
 Contact voor : Federatie Groningen / Jelsumerhof /  
 DLE Drachten / DELU Hoogeveen  
 Cie : CAO

Naam : **Sjaak den Hollander**  
 Functie : **secretaris/interne communicatie**  
 Telefoon : 046 48 10 205  
 Mobiel nummer : 06 46 53 01 18  
 Adres : Illikhoven 14a  
 Postcode plaats : 6116 AL ILLIKHOVEN  
 E-mail : jjdenhollander@nardus.eu  
 Contact voor : Limburgse Bond / Fed. Noord Holland  
 Cie : Niet Afdwingbaar Recht

Naam : **Sinus Zuidema**  
 Functie : **penningmeester**  
 Telefoon : 0597 64 56 54  
 Mobiel nummer : 06 51 26 34 09  
 Adres : Dr. Ham Brouwerstraat D8  
 Postcode plaats : 9663 RK NIEUWE PEKELA  
 E-Mail : gal.zuidema@nardus.eu  
 Fax : 0597 64 56 47  
 Contact voor : Drenthse Bond

Naam : **Albert Berends**  
 Functie : **website beheer**  
 Telefoon : 0594 51 45 50  
 Mobiel nummer : 06 50 85 40 49  
 Adres : Tolbertstraat 62  
 Postcode plaats : 9351 BJ LEEK  
 E-Mail : a.berends@nardus.eu  
 Contact voor : Friese Federatie  
 Cie : Afdwingbaar Recht

Naam : **Leen van Loosen**  
 Functie : **organisatie**  
 Telefoon : 0527 68 47 51  
 Mobiel nummer : 06 20 43 08 03  
 Adres : Vormteweg 20a  
 Postcode plaats : 8321 NC URK  
 E-Mail : leen@del-urk.nl  
 Contact voor : Overijsselse Bond / Gelderse Bond  
 DLE Emmen / DLE Assen

Naam : **Jan Beumer**  
 Functie : **identiteit en kadervorming**  
 Telefoon : 0345 61 27 02  
 Mobiel nummer : 06 29 54 87 98  
 Adres : Boeylaan 27  
 Postcode plaats : 4143 BX LEERDAM  
 E-mail : jan.beumer@planet.nl  
 Contact voor : DLE Woerden / DLE Rijnsburg  
 Coop. Uitvaart Ver. Rijnmond /  
 LBV Leerdam / DEL Urk / CAO

Er kan direct contact worden opgenomen met de bestuursleden. Schriftelijk contact loopt altijd via het verenigingsbureau in verband met centrale archivering.

Nardus Verenigingsbureau  
 Dalenk 7a  
 7371 DE LOENEN