



NARDUSblad **digitaal**

samenwerkende uitvaartorganisaties

Jaargang 3, nummer 2

11 februari 2011

COLOFON

Deze Nieuwsbrief is het digitale informatieblad van Nardus. Nardus wil de belangen behartigen van uitvaartverenigingen.

Info: <http://www.nardus.eu>

Wilt u de Nieuwsbrief ontvangen?

Uw bijdrage aan redactie zenden?

Mail dan naar: info@nardus.eu

Kopij volgend NARDUSblad vòòr

5 maart 2011.

Nardus Verenigingsbureau

Syta Hammink

Officemanager

Dalenk 7a

7371 DE LOENEN

info@nardus.eu

www.nardus.eu

Tel. : 055 505 13 16

Fax.: 055 505 33 02

Advertentiebeleid

In "NARDUSblad digitaal" kunnen advertenties worden opgenomen.

Van de bestuurstafel..

De zon schijnt, de temperatuur gaat omhoog, het gras groeit weer en veel knoppen staan op springen, de lente nadert... .

Ook bij u, bij de uitvaartverenigingen, komt wellicht de groei weer op gang, staan er gebeurtenissen bijna ontluikend in de knop?? Wij weten dat er ook in dit jaar jubilea zijn, open dagen, nieuwe ontwikkelingen, en dus veel vermeldenswaardig nieuws. Praat binnen uw bestuur eens over de mogelijkheden om ook de Nardus-nieuwsbrief te benutten!! Misschien is uw "evenement" dusdanig dat wij zelfs kunnen bemiddelen voor publicatie in blad "Uitvaart".

Kortom,

Wij zien uit naar uw kopij, en wensen u veel leesplezier in deze digitale nieuwsbrief... .

Van de bestuurstafel..

In het kader van het nieuwe vergaderschema hadden wij in januari geen vergadering en mede daarom in februari een vrij volle agenda. We zijn daar in een redelijk tijdbestek goed doorheen gekomen.

(Vervolg op pagina 2)

Nardus:
Belangenbehartiger
van uitvaartverenigingen.

U vind het belangrijkste terug in deze nieuwsbrief.

In deze nieuwsbrief treft u een artikel aan over “De Kascommissiegids”. Naast het besluit tot plaatsing in NARDUSblad is het ook aan de orde gesteld in de Opleidingscommissie.

Wij verleenden medewerking aan een student en mochten zijn notitie (5 pagina’s) “De toekomst van uitvaartverenigingen” ontvangen.

Van de Gemeente Emmen ontvingen wij een uitnodiging om mee te praten over de nieuwe regelgeving begraafplaatsen in Emmen. Een bestuurslid gaat daar naar toe.

Wij ontvingen een uitnodiging voor het MKB Symposium bij het afscheid van Loek Hermans. Een bestuurslid gaat daar naar toe.

Er zijn oriënterende gesprekken geweest met het Verbond van Verzekeraars, AFM, en DNB.

N.a.v. de opzegging lidmaatschap door de Federatie Noord-Holland hebben wij een brief opgesteld en in deze vergadering besproken. De brief zal worden gezonden aan alle verenigingen die lid zijn van de FNH. Wij geven de verenigingen aan dat zij door de opzegging geen gebruik meer kunnen maken van de dienstverlening van NARDUS. De diverse faciliteiten die Nardus hen zou kunnen bieden worden aangestipt. Op 9 april is er in de Grote Kerk in Alkmaar een uitvaartbeurs. Nardus zal daar aanwezig zijn. Verenigingen die door de brief belangstelling hebben gekregen om de mogelijkheden tot het gebruik kunnen blijven maken van Nardusfaciliteiten te bespreken worden in de brief uitgenodigd contact op te nemen. Een Nardusbestuurslid zal graag een van hun eerstvolgende bestuursvergaderingen bij wonen.

Advertentiebeleid en tarifiering waren reeds vastgesteld. Er zijn nog niet spontaan aanmeldingen door adverteerders. Besloten is om enkele potentiële adverteerders actief te gaan benaderen.

Op zaterdag 2 april zal er een “brain-storm-dag” zijn waarbij bestuurders van de aangesloten uitvaartorganisatieverbanden (koepels) worden uitgenodigd.

Het beleidsplan is verder besproken, en bij diverse onderdelen is de geplande of al in gang gezette actie besproken.

Eén van deze actiepunten is de NARDUS-menukaart. Een voor niet-Nardus-bestuurders nog onbekend begrip. In de volgende nieuwsbrief zullen wij de “Menukaart” of een deel daarvan opnemen. De diverse afzonderlijke gerechten zullen vervolgens successievelijk in de nieuwsbrieven worden uitgelicht en toegelicht.

Tot zover het nieuws van de bestuurstafel..

(Sjaak den Hollander, 7-02-2011)

Agenda	
21-02-2011	FKB regiovergadering west - Katwoude
03-03-2011	NARDUS Bestuursvergadering
05-03-2011	Friese Federatie Algemene Ledenvergadering
14-03-2011	FKB regiovergadering zuid - Urmond
19-03-2011	Drentse Bond Algemene Ledenvergadering
21-03-2011	FKB regiovergadering noord oost - Hardenberg
26-03-2011	Federatie Groningen Algemene Ledenvergadering
02-04-2011	STRATEGIEDAG
07-04-2011	NARDUS Bestuursvergadering
09-04-2011	Uitvaartbeurs Alkmaar
05-05-2011	NARDUS Bestuursvergadering
26-05-2011	Gelderse Bond Algemene Ledenvergadering
04-06-2011	NARDUS Algemene Vergadering
09-06-2011	NARDUS Bestuursvergadering
25-06-2011	FKB Algemene vergadering
01-09-2011	NARDUS Bestuursvergadering
06-10-2011	NARDUS Bestuursvergadering
27-10-2011	Gelderse Bond Algemene Ledenvergadering
05-11-2010	NARDUS Algemene Vergadering
01-12-2011	NARDUS Bestuursvergadering
26-09-2012	Uitvaartvakbeurs Gorinchem

Samenwerking tussen bestuur en kascommissie

Met vijftien tips voor een effectieve samenwerking !

Er wordt van u als bestuurder van een uitvaartvereniging nogal wat verwacht op administratief en financieel gebied. Daarom is het slim om een beter gebruik te maken van uw kascommissie. Een goede samenwerking met uw kascommissie is voor elk bestuur van groot belang: de kascommissie geeft u als het ware een “second opinion” over de correctheid en toereikendheid van het financieel verslag.

Een gedegen jaarlijkse controle is niet alleen nuttig om administratieve fouten of fouten met belastingen te voorkomen, maar ook om fraude en andere onregelmatigheden te voorkomen of in ieder geval zo snel mogelijk te signaleren!



Vertrouwen

Vertrouwen lijkt in onze hedendaagse maatschappij het toverwoord te zijn. De bankencrisis is ontstaan door een gebrek aan vertrouwen. De beurscrisis ontstond door een gebrek aan vertrouwen. De hele economische crisis ontstond door een gebrek aan vertrouwen.

Toch zijn vele crisissen bij verenigingen en stichtingen ontstaan door een te groot vertrouwen. Veel organisaties vertrouwden erop dat de penningmeester de fiscale regelgeving goed genoeg kende en werden verrast door forse naheffingsaanslagen. Andere organisaties vertrouwden erop dat de penningmeester goudeerlijk was en werden verrast door fraude, soms voor onvoorstelbaar grote bedragen.

Gefundeerd vertrouwen of blind vertrouwen?

Elk verstandig bestuur weet dat controle nodig is. Toch zijn slechts weinig besturen erg enthousiast als leden van een kascommissie kritische vragen stellen of diep in de administratie van de vereniging willen graven.

Natuurlijk is dat niet verstandig. De kascommissie is immers niet aangesteld omdat men de penningmeester of het hele bestuur niet vertrouwt. Maar vertrouwen zonder verificatie is blind vertrouwen en dat is niet de bedoeling.

Een kascommissie controleert of het financieel verslag dat het bestuur jaarlijks opstelt, in orde is. Bijna alle verenigingen hebben een kascommissie en ook veel stichtingen hebben een kascommissie.

Als een deskundige kascommissie een gedegen controle van het financieel verslag heeft uitgevoerd, kan het bestuur gefundeerd vertrouwen dat dit verslag oké is. En dat betekent óók dat er op een later tijdstip geen fiscale of andere verrassingen zullen optreden.

Belang van elk bestuurslid

Elk individueel bestuurslid heeft veel belang bij een goed uitgevoerde jaarlijkse controle. Een nogal onbekende en daardoor weinig nageleefde bepaling in het Burgerlijk Wetboek schrijft voor dat elk individueel bestuurslid het financieel verslag persoonlijk moet ondertekenen. “Ontbreekt de ondertekening” dan moet “daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt” worden aan de ledenvergadering, zo staat in artikel 48 Boek 2 BW. Deze bepaling onderstreept nog eens dat de verantwoordelijkheid voor een goed financieel verslag niet alleen bij de penningmeester ligt, maar bij het hele bestuur.

Nu zal een goede penningmeester natuurlijk wel weten of het financieel verslag klopt, maar hoe kan een ander bestuurslid zich ervan overtuigen dat deze bestuursverantwoording in orde is?

Op de eerste plaats zal elk bestuurslid zelf kritisch naar de cijfers moeten kijken. En als het goed is, is het onderwerp “financiën” gedurende het hele jaar al regelmatig een onderwerp van bespreking tijdens bestuursvergaderingen geweest.

Maar om echt te kunnen vaststellen dat het financieel verslag in orde is, is ook een bestuurslid afhankelijk van het werk van de kascommissie. Deze commissie heeft immers toegang tot de volledige administratie van de vereniging en is daardoor veel beter in staat om een goede controle uit te voeren dan een individueel bestuurslid kan doen.



Communicatie

Een professioneel functionerende penningmeester zal in het algemeen geen enkel probleem hebben met een professioneel functionerende kascommissie.

Lastiger wordt het als één van de partijen niet deskundig is. Via mijn “vraagbaak” op www.kascommissiegids.nl krijg ik veel vragen van vrijwilligers in een kascommissie die een conflict hebben met een bestuur.

Veelal zijn die vragen terug te voeren op het onvoldoende deskundig zijn van één van de partijen. Een kascommissie die niet vakkundig is, stelt bijvoorbeeld veel niet ter zake doende vragen en dat roept irritatie op bij de penningmeester. Of de kascommissie is wel deskundig en stelt de goede vragen, maar de penningmeester ziet het nut van een controle helemaal niet in (of heeft iets te verbergen) en dat leidt ook tot problemen natuurlijk.

Overigens zou elke vrijwilliger in een kascommissie over een forse dosis communicatieve vaardigheden moeten beschikken, want slechts weinig mensen vinden het echt leuk om gecontroleerd te worden....

15 Tips voor een effectieve samenwerking !

Tips voor het bestuur

- Zorg voor een goede bemensing van de kascommissie.
Selecteer geschikte leden tijdig. Dat is dus vóór de algemene ledenvergadering. Laat niet van het toeval afhangen wie zich beschikbaar stelt voor zo'n belangrijke functie.
- Laat zien dat u belang hecht aan een gedegen controle van het financieel verslag. Nodig de leden van de kascommissie uit voor een gesprek met het dagelijks bestuur waarin u het belang van een goede controle benadrukt en afspraken maakt voor de samenwerking.
- Plan dit gesprek niet kort vóór de (leden)vergadering waarin de commissie verslag moet doen van haar bevindingen, maar kort ná de ledenvergadering waarin de commissieleden zijn benoemd.
- Verlang van de kascommissie dat zij zich goed voorbereidt op haar belangrijke taak.
- Verlang van . Dan weet u wde kascommissie dat zij de controle doet aan de hand van checklists. Zelfs elke ervaren accountant controleert met behulp van een checklist. Zonder gebruik van een checklist is het gevaar groot dat zaken over het hoofd worden gezien.
De checklists in de Kascommissiegids bevatten ook aandachts- en controlepunten op het gebied van loonheffingen, omzetbelasting en kansspelbelasting. De teksten in de gids over deze belastingen zijn afgestemd met de Belastingdienst.
- Plan een overleg tussen de eigenlijke controle en (bij een vereniging) de ledenvergadering om de bevindingen van de commissie te bespreken.
- Evalueer met penningmeester én commissie de controle. Schroom niet om de controle “over” te laten doen als u er niet van overtuigd bent dat de controle op een degelijke manier is geschied.
- Koop en lees De Kascommissiegidsat u kunt en zou moeten verwachten van een goede kascommissie en dat leidt ook tot een beter wederzijds begrip.



Tips voor de kascommissie

- Bereid de daadwerkelijke controle vóór. Vergelijk de jaarcijfers met de cijfers van het jaar ervoor en met de begroting.
- Voer de controle uit aan de hand van een geschikte checklist. In De Kascommissiegids staan diverse checklists, die gebruikers van deze gids ook via www.kascommissiegids.nl kunnen downloaden en kunnen aanpassen aan de specifieke situatie van de eigen vereniging.
De checklists in de Kascommissiegids bevatten ook aandachts- en controlepunten op het gebied van loonheffingen, omzetbelasting en kansspelbelasting. De teksten in de gids over deze belastingen zijn afgestemd met de Belastingdienst.
- Uw taak is de controle van het financieel verslag, dus van balans, resultatenrekening en de toelichtingen daarbij. Dat betekent dat u van elke post van de balans en resultatenrekening moet vaststellen dat deze correct is.
- “Correct” wil niet alleen zeggen “juist”, maar óók volledig. Ter illustratie: als de balans vermeldt “crediteuren € 250,-“ moet u niet alleen vaststellen dat er inderdaad nog € 250 verschuldigd is aan crediteuren, maar óók dat er niet méér verschuldigd is. Met andere woorden : zijn alle crediteuren vermeld en voor alle schulden?
- Controle is niet moeilijk, maar u moet wel even weten hoe het moet. Volg zo mogelijk een workshop (in twee avonden krijgt u voldoende eye-openers en tips voor de controle om een degelijke controle te kunnen doen).
- Leg een dossier aan met onder meer statuten, reglement, checklists, jaarstukken, met het bestuur gemaakte afspraken. Draag dit dossier over aan de volgende kascommissie zodat deze een goed uitgangspunt heeft voor de volgende controle.
- Communiceer op een positieve manier! Wees niet karig met complimenten en geef geen kritiek. Beperk u tot feitelijkheden en adviseer over verbetermogelijkheden.

Over de auteur: drs. Maarten den Ouden is verenigingsman, bedrijfs-econoom en registeraccountant. Hij is auteur van De Kascommissiegids (voor “gewone verenigingen”, ook goed bruikbaar voor stichtingen) en van De Kascommissiegids voor Verenigingen van Eigenaars. Zie www.kascommissiegids.nl. Bezitters van het boek kunnen via deze site ook de handige checklists downloaden en vragen stellen aan de auteur.



Verlag commissie niet afdwingbaar recht en commissie afdwingbaar recht

Apeldoorn, vrijdag 15 oktober 2010

Aanwezig:

Joop Bos, Sjaak den Hollander (Nardus,FKB), Albert Berends (Groninger Federatie) Gerrit Leunk (vereniging Markelo) en Koos Sijtsma (Friese Federatie).

1 * Opening

Joop Bos opent de vergadering en heet een ieder welkom.

2 * Mededelingen

Toevoegen 4a: cijfers aan te leveren actuaris.

3 * Verslag Commissie 14 mei 2010

De Nardus opleiding start eind oktober met 8 personen.

In Groningen heeft de koepel de opleiding aan verenigingen inmiddels zelf opgepakt. Brengt weinig tot geen kosten met zich mee voor de (kleine) plaatselijke vereniging.

Dit punt kan eventueel op de komende rayonvergaderingen onder de aandacht worden gebracht. FKB wil in het najaar of in voorjaar 2011 voorlichting geven in Noord Holland, eventueel in samenwerking met Jan Voois of Albert Berends.

Er zal een afspraak met Jan Voois en de belastingdienst worden gemaakt.

Protocol bij Fusie

Dit verder uitwerken. Hierbij denken we ook aan opheffen van een vereniging. Dit is oa mogelijk bij: overgaan naar een buurvereniging of de vereniging heft zich op (op de manier welke beschreven is in statuten en H.R.) of de vereniging gaat naar een grote landelijke club (Yarden, Dela, Monuta) Wel een belangrijk punt, In het bijzonder in Drenthe, in de regio Zwolle/Dedemsvaart/Kampen, zijn in het verleden veel verenigingen naar Yarden gegaan. De vergoeding van de vereniging werd omgezet in een (natura / kapitaal) polis. Onze voorkeur gaat uit naar een nauwere samenwerking met een buurvereniging. Er kan in N.A.R.-verband niet een nieuwe vereniging worden opgericht, wel kunnen verenigingen fuseren waarbij de N.A.R. leidend is, dan blijft N.A.R. gelden.

4 * Gedragscode

Albert Berends: de gedragscode voor besturen is te zwaar voor kleine verenigingen, op deze manier worden er geen bestuursleden meer gevonden. Albert Berends mailt een voorbeeld van een toets naar overige leden.

Veel verenigingen werken met eigen aanname formulieren. Deze vallen dan ook niet onder de gedragscode van Nardus.



Cijfers aan te leveren bij de actuaris.

Gegevens welke nu worden opgevraagd zijn te summier. Er zijn verenigingen welke bij de gevraagde gegevens tevens een resultatenrekening en balans toevoegen, andere verenigingen leveren niets aan en vermelden bv alleen een banksaldo op het moment dat de vereniging de contributie heeft geïncasseerd. Met deze gegevens heeft de actuaris niet de juiste gegevens en kan het voorkomen dat een vereniging een dekkingspercentage van 120 % heeft en een volgende keer misschien een dekkingspercentage van 65%.

Er zijn verenigingen waarbij het kennisniveau te laag is. Deze moeten worden bijgespijkerd. In Groningen zijn alle penningmeesters per rayon uitgenodigd voor een uitleg. Uit elk rayon is één persoon bereid gevonden zich in te zetten voor beantwoorden van vragen bij samenstellen van de cijfers. Groningen wil deze bijeenkomsten in kleine groepen met een eenvoudige opzet verder uitwerken.

Jan Voois moet hier bij betrokken worden. Hij kan aangeven wat een penningmeester moet aan leveren. Hoe moet een vereniging met onroerend goed (aula, begraafplaats) de gegevens aanleveren. Het verdient zeker de voorkeur om van deze zaken een gesplitste financiële administratie te voeren.

Drenthe en Friesland hebben beide een voorzet gegeven voor aan te leveren gegevens. Deze opzet is een begin, maar waarschijnlijk alleen door "financiële" mensen in te vullen. Het is voor kleine verenigingen te diepgaand. De overwegend kleinere leden bij de FF en DB zullen problemen kunnen hebben met het invullen van deze concepten. Bij de FKB zijn er ook m.n. kleinere verenigingen welke problemen zouden kunnen hebben met het invullen van deze concepten. De voorkeur gaat uit om samen met Jan Voois een formulier te ontwikkelen, welke eenvoudig en gemakkelijk door de verenigingen gebruikt kan worden. Dit zal in de al lopende afspraken worden meegenomen.

5 *Samenstellen Commissie

Joop Bos geeft aan dat hij zijn functie ter beschikking wil stellen. In principe is hij vandaag voor de laatste maal bij de commissie aanwezig. Hij verzoekt ons na te denken over mogelijkheden om te komen tot een andere invulling.

Bij de verenigingen A.R. is de plaats van Simon Koomen enige tijd terug komen te vervallen. Dit is ook in de Nardus vergadering besproken. Moet er een nieuw lid gezocht worden, of kan de commissie in afgeslankte vorm verder. Dit zou betekenen dat ook nog een N.A.R. lid gaat vertrekken. De commissie is dan te klein om verder te gaan.

Albert Berends en Gerrit Leunk vertegenwoordigen de A.R. verenigingen, Sjaak den Hollander, Koos Sijtsma en Joop Bos (welke voor de laatste maal bij de commissie aanwezig is) vertegenwoordigen de N.A.R. Een nieuw lid voor de A.R. verenigingen willen we zoeken uit Noord Holland of Gelderland. Voor de NAR verenigen willen we zoeken binnen de NAR-verenigingen. Voorstellen worden gedaan door de commissie, de benoeming vervolgens door Nardus. Er worden namen genoemd. We zullen deze eerst benaderen of zij met ons mee willen gaan doen.

6 *Toekomstige agendapunten

Jan Voois is weer aanwezig bij de volgende vergadering. We willen dan overleggen omtrent de financiële gegevens. .

7 * Data vergaderingen 2011:

4 februari, 13 mei en 14 oktober.

Er is een beperkte vergader ruimte beschikbaar bij Syta. In februari is de actuaris ook bij de vergadering, indien teveel personen aanwezig, blijven we in Apeldoorn. Notuleren kan iemand van de commissie doen, brengt geen verdere kosten met zich mee.

8* rondvraag.

Wordt geen gebruik van gemaakt.

Joop Bos wordt bedankt voor zijn inbreng en plezierige samenwerking. We wensen hem een goede gezondheid toe.

De voorzitter sluit de bijeenkomst en wenst ons allen wel thuis.

Verslag door Koos Sijtsma.

Laat zien dat uw uitvaartvereniging leeft.

Plaats jubilea, open dagen, nieuwe ontwikkelingen en nog veel meer vermeldenswaardigheden in NARDUSblad digitaal.

Vooroverleg Solvency II Basic

Op 25 januari 2011 heeft vervolgoverleg plaatsgevonden tussen het ministerie van Financiën, DNB, FOV, Nardus en het Verbond over de contouren van Solvency II Basic, het nationale Wft-regime voor ongeveer tachtig kleine en natura-uitvaartverzekeraars die niet onder de Solvency II-richtlijn vallen. Uitgangspunten blijven proportionaliteit en eenvoud. Met name is ingegaan op de rapportagefrequentie en de wenselijkheid van een sporige verslaggeving, zodat DNB-verslagstaten en het externe BW-jaarverslag zoveel mogelijk op elkaar aansluiten.

Verder is gesproken over de mogelijke begrenzingen voor de reikwijdte van het regime, de toepassing door DNB van een 'capital add on' en het principiële punt van de onwenselijkheid van een te hoog Absoluut Minimum Capital Requirement (AMCR) dat volgens Verbond en FOV conceptueel niet past in de SCR/MCR-benadering van Solvency II.

Bron: Hoofdpunt Verbondsactiviteiten, 25/01/2011

Tilburg krijgt een tweede Afscheidshuis

Monique van Houtum Uitvaartbegeleiding bewijst het succes van een persoonlijke uitvaart

Tilburg - Afscheid nemen van een overledene in een persoonlijke omgeving in plaats van in een rouwcentrum wordt steeds populairder. Zo zag Monique van Houtum Uitvaartbegeleiding de afgelopen twee jaar nabestaanden massaal kiezen voor haar Afscheidshuis aan de Oude Lind 35. Het is er zo druk, dat een tweede Afscheidshuis in Tilburg is ingericht. Dat wordt zondag 20 februari aan de Dijksterhuisstraat 2 geopend.



Waar veel rouwcentra met afgebakende openingstijden en onpersoonlijke opbaarplaatsen werken, biedt Monique van Houtum nabestaanden sinds 2008 in Het Afscheidshuis de mogelijkheid om in huiselijke sfeer op elk gewenst moment van de dag afscheid te nemen van hun dierbare overledene.

Monique van Houtum vertelt hierover: “Afscheid nemen doet iedereen op zijn eigen manier. Als dat thuis niet lukt of kan, en een rouwcentrum met al zijn beperkingen u niet aanspreekt, biedt Het Afscheidshuis u een waardig alternatief. U kunt er afscheid nemen zoals u dat thuis zou doen.”

De persoonlijke aanpak die zo kenmerkend is voor de uitvaartbegeleiding van Monique van Houtum wordt door Het Afscheidshuis nog extra geaccentueerd. “Het Afscheidshuis aan De Oude Lind is continue bezet. Dat wil zeggen er is veel meer vraag om overledenen te herbergen dan capaciteit. Om die reden hebben we een tweede locatie gezocht.” Van Houtum sluit niet uit dat in de toekomst mogelijk nog meer locaties in Tilburg nodig zijn.

Inrichting Het Afscheidshuis

Beide Afscheidshuizen zijn ingericht met een verzorgingskamer voor de overledene, twee sfeervolle familiekamers waar de overledene ligt opgebaard en grote huiskamer met open keuken. Nabestaanden krijgen een speciaal gecodeerde sleutel en hoeven dus geen rekening te houden met openingstijden.

In elke familiekamers staat een sfeervolle zithoek. Nabestaanden mogen dit tot hún ruimte maken en hun sfeer aanbrengen: muziek draaien, tekeningen ophangen, spulletjes van de overledenen plaatsen of gewoon in stilte waken.

De tafels in de grote woonkamer bieden plaats aan een groot gezelschap. Voor kinderen is een speelhoek ingericht. Een kast met boeken en een muziekinstallatie maken de gewenste afleiding mogelijk. De keuken biedt eenieder koffie, thee en diverse frisdranken. Verder is een magnetron, vaatwasser en op de locatie aan de Dijksterhuisstraat zelfs een grote tuin aanwezig.

Voor en eventueel zelfs na de uitvaart kan van Het Afscheidshuis gebruik gemaakt worden als ontmoetingsplek om na te praten. Monique van Houtum: “Het Afscheidshuis biedt u in alle opzichten warmte en privacy, zoals thuis. Want afscheid nemen, doet u op uw eigen manier.”



Verzorging overledene

Als nabestaanden dit wensen, kunnen zij in Het Afscheidshuis onder begeleiding nog zelf de laatste verzorging van de overledene doen. Harrie van Dun is gespecialiseerd in de zorg van overledenen en begeleidt nabestaanden hierbij. Zonder tijdsdruk of regels. “Alles naar wens en in het tempo van de nabestaanden. Zo help je hen het beste het overlijden een plekje te geven,” weet Van Dun uit ervaring. De verzorgingsruimten zijn ook daarom in een huiselijke sfeer ingericht.

Met de opening van het tweede Afscheidshuis heeft Van Dun ervoor gekozen om in de regio Tilburg alleen nog met Monique van Houtum te zullen werken. Van Dun over deze exclusieve samenwerking: “Onze werkwijzen sluiten naadloos op elkaar aan. De persoonlijke aanpak rondom een uitvaart spreekt ons beiden aan. We zien dat nabestaanden daar ook behoefte aan hebben. We willen anders werken dan de grotere rouwcentra dat doen.” Van Dun heeft ook samen met Van Houtum het tweede Afscheidshuis vorm gegeven.

Stedenband Tilburg-Matagalpa

Na de feestelijke opening van het tweede Afscheidshuis op 20 februari is er tussen 14 en 17 uur een open huis voor alle belangstellenden. In plaats van bloemen en cadeaus vanwege de nieuwe vestiging hoopt Monique van Houtum dat bezoekers een donatie willen doen voor het Microkredietproject Tilburg-Matagalpa. Sinds maart 2010 is de uitvaartbegeleidster ambassadeur voor dit project, waarvan prinses Maxima beschermvrouwe is. Monique: “Vrouwen in Nicaragua die voor zichzelf beginnen, zijn niet heel anders dan ik toen ik ruim vijf jaar geleden voor mezelf begon. Als wij een kleine aanvulling voor die vrouwen kunnen doen, doen we dat met hart en ziel!”

Bron: Persbericht, Sjaak.

Laatste fase voor plan crematorium

OLDENZAAL – De realisatie van het nieuwe uitvaartcentrum in Oldenzaal zit in de laatste fase.

De gemeente wil het ontwerpbestemmingsplan vast gaan stellen. Het plan omvat uitbreiding van de begraafplaats aan de Schipleidelaan en de bouw van een nieuw crematorium bij de Calvarieberg. Er wordt al vele jaren geprotesteerd tegen deze plannen.

Omwonenden vrezen onder meer een toename van verkeer door de vele rouwstoeten die dagelijks voorbij rijden. Ook het verplaatsen van het ovengebouw richting de woonwijk De Thij roept onvrede op.

Deze plannen zijn al meermaals aangepast na diverse inspraakprocedures.

Bron: Twenthe FM 2-2, Sjaak 3-2-2011

APS: Journalist:

‘Mijn moeder had nooit op deze manier mogen sterven.’

Dit is een origineel persbericht.

Schrijver en journalist Laurens van Aggelen schrijft boek over gebrek aan empathie bij huisarts

Arnhem, 21 december 2010 - Twee uur lang wachtte Laurens van Aggelen op een ambulance, terwijl zijn moeder voor de tweede keer die dag een herseninfarct kreeg, waaraan ze uiteindelijk zou overlijden. En dat omdat de huisarts spoedeisende hulp niet nodig vond. Van Aggelen kaartte de zaak aan bij het Medisch Tuchtcollege die vorige week met een uitspraak kwam. Het Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg wees daarin al Van Aggelens klachten over het optreden van de huisarts af. In ‘Gelukkig in mijn leed’ beschrijft Van Aggelen de laatste dag van zijn moeders leven.

In oktober 2008 krijgt de moeder van Laurens van Aggelen een beroerte. Hij belt meteen de huisarts en legt de ernst van de situatie aan de doktersassistente voor. “Toch moest ik toch nog drie kwartier wachten voordat de huisarts eindelijk arriveerde. Zij constateerde dat mijn moeder een hersenbloeding had gehad en half verlamd was geraakt. De huisarts belde vervolgens een ambulance en vertrok. Daarna ging mijn moeders gezondheid ineens snel en drastisch achteruit. Maar hoe ik ook bij de huisarts smeekte om de ambulance onmiddellijk te laten komen, ik kreeg het niet voor elkaar. Ik werd gewoon niet serieus genomen.”

De arts reageerde bovendien weinig empathisch en niet professioneel toen Van Aggelen zijn bezorgdheid uitte over een mogelijk fatale afloop als het zo lang duurde voor er hulp kwam. “Als dat al zo zou zijn, dan zijn we toch al te laat,” gaf de huisarts als reactie.

De ambulance arriveerde pas na uren. Van Aggelens moeder was inmiddels in coma geraakt en overleed nog diezelfde avond in het ziekenhuis. “De uren dat mijn moeder en ik moesten wachten, waren voor ons beiden een hel.”



Titel: Gelukkig in mijn leed
Auteur: Laurens van Aggelen
Uitgeverij: White Elephant Publishing - www.we-publishing.nl
ISBN: 978-90-79763-02 3
Uitvoering: genaaid gebonden, hardcover
Pagina's: 96

Van Aggelen diende een klacht in bij het Medisch Tuchtcollege over het onprofessionele handelen van de huisarts. De uitspraak in deze zaak kwam vorige week. Het Regionaal Tuchtcollege oordeelde dat de arts volgens de regels had gehandeld. Van Aggelen: “In de uitspraak zijn alle blunders van de arts bedekt met een medisch-technisch verweer. De schuld wordt feitelijk zelfs bij mij neergelegd. Ik vind het onbestaanbaar dat er twee jaar na dato nog geen erkenning voor het gebrek aan professionaliteit is, dat er geen excuses worden gemaakt, niets. In feite voelt het als een trap na.”

In het boek ‘Gelukkig in mijn leed’, beschrijft Van Aggelen uitvoerig wat hem die dag overkwam en hoe machteloos hij zich voelde dat hij zijn moeder niet kon helpen. Hij verslaat minutieus dat hij lijdzaam moest toezien hoe een aaneenschakeling van situaties die niet verliepen zoals ze zouden moeten, uiteindelijk leidden tot het overlijden van zijn moeder. Van Aggelen schrijft daarnaast over het verdriet dat het verlies van zijn moeder tot gevolg had en ook hoe hij weer de kracht vond om door te gaan met zijn leven.

“Ik heb dit boek geschreven om iedereen die een ouder verliest een steuntje in de rug te geven. Voor iedereen zal de ervaring natuurlijk anders zijn, maar velen zullen zich in dit verhaal herkennen en er troost in vinden.

Ik heb het boek ook geschreven omdat ik hoop dat deze zaak niet onopgemerkt blijft. Daarom heb ik de huisarts aangeklaagd. Ik koester de ijdele hoop dat niemand ooit zoiets hoeft mee te maken wat mijn moeder is aangedaan en wat ik heb moeten doormaken in die vreselijke uren.”

Laurens van Aggelen (1964) is schrijver en journalist. Al meer twee decennia schrijft hij voor diverse media. De afgelopen jaren schreef hij diverse boeken die in de media goed werden ontvangen.

Hoogeveen moet bijzondere bijstand geven na overlijden baby

HOOGEVEEN - De gemeente Hoogeveen moet mensen met een laag inkomen bijzondere bijstand geven voor het betalen van de begrafenis of crematie van te vroeg geboren baby's. Sieberen Voordewind uit Hoogeveen heeft daarvoor een verzoek ingediend bij de gemeente.

In december vorig jaar beviel zijn vrouw van een overleden kindje van twintig weken oud. Het gezin dat moet rondkomen van een uitkering had vervolgens geen geld om de uitvaart van het kindje te betalen. Voordewind vindt dat gemeentes dan moeten bijspringen in de vorm van bijzondere bijstand.



Bron: RTV Drente 08-02-2011, Sjaak.

Uitvaartondernemer geeft dood online door

DEN BOSCH - Uitvaartondernemers in Den Bosch hoeven voorlopig niet meer naar het stadskantoor om een overlijden door te geven.

Den Bosch begint naar eigen zeggen als eerste in Nederland een proef waarbij de overlijdensaangifte via de internetpagina van de gemeente aan de ambtenaar van de burgerlijke stand kan worden doorgegeven.

De gemeente heeft dat maandag bekendgemaakt.

Tijdsbesparing

De proef duurt drie maanden. Twee Bossche uitvaartondernemingen doen mee. De gemeente berekende een tijdsbesparing van een uur per overlijden voor de uitvaartondernemer.

Op een speciaal onderdeel van de internetpagina vult de ondernemer een formulier in en stuurt een digitale kopie van de doktersverklaring mee.



De ambtenaar maakt de overlijdensakte op en maakt een verlof voor de begrafenis of crematie die digitaal wordt opgestuurd naar de uitvaartondernemer.

Ingezonden Sj.v.d.Wiel.

De reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding is verreweg de meest voorkomende kostenvergoeding die werkgevers aan hun werknemers uitbetalen. Werkgevers die sinds 1 januari de werkkostenregeling toepassen zullen moeten nagaan welke gevolgen deze nieuwe regeling heeft voor de reiskostenvergoedingen die hun werknemers krijgen.

Binnen de werkkostenregeling valt de reiskostenvergoeding onder bepaalde voorwaarden onder de zogenoemde 'gerichte vrijstellingen'. Dit houdt in dat een vergoeding of verstrekking niet ten laste van de vrije ruimte (1,4% van de loonsom) komt, mits niet meer wordt vergoed/verstrekkt dan een bepaald normbedrag. Wordt deze norm wel overschreden, dan moet de werkgever kiezen of hij het bovenmatige deel van de vergoeding/verstrekking bij de werknemer belast of dat hij dit ten laste van de vrije ruimte laat komen.

Eigen vervoermiddel

Net als onder de oude regeling – die nog altijd geldt voor werkgevers die de werkkostenregeling nog niet toepassen – mag een werkgever een onbelaste reiskostenvergoeding uitbetalen van maximaal € 0,19 per



kilometer aan werknemers die een eigen vervoermiddel gebruiken voor woon-werkverkeer of voor zakelijke reizen. De aard van het vervoermiddel (auto, fiets, motor, bromfiets, step enzovoort) is hierbij niet van belang. De vergoeding mag zelfs worden uitbetaald als een werknemer ervoor kiest naar zijn werk te lopen. Wel is van belang dat de onbelaste vergoeding uitsluitend geldt voor zakelijke kilometers. Dus als een werknemer acht kilometer van zijn werk woont en in totaal twaalf kilometer aflegt, bijvoorbeeld omdat hij omrijdt om zijn kind naar school te brengen, mag de werkgever per 'enkele reis' maximaal $8 \times € 0,19 = € 1,52$ onbelast vergoeden. De omrijdkilometers worden namelijk niet als zakelijk beschouwd, omdat zij een privé karakter hebben.

Voorbeeld

Een werknemer woont elf kilometer van zijn werk. Zijn werkgever heeft met hem afgesproken een reisvergoeding uit te betalen van € 0,19 per werkelijk gereden kilometer. Op maandag en dinsdag reist de werknemer rechtstreeks naar zijn werk, maar op woensdag, donderdag en vrijdag brengt hij 's morgens zijn kind naar school. Hierdoor bedraagt de enkele reisafstand op deze ochtenden veertien kilometer.

Dit leidt wekelijks tot een totale reiskostenvergoeding van:

- maandag: $2 \times 11 \times € 0,19 = € 4,18$;
- dinsdag: $2 \times 11 \times € 0,19 = € 4,18$;
- woensdag: $(1 \times 14 \times € 0,19) + (1 \times 11 \times € 0,19) = € 4,75$;
- donderdag: $(1 \times 14 \times € 0,19) + (1 \times 11 \times € 0,19) = € 4,75$;
- vrijdag: $(1 \times 14 \times € 0,19) + (1 \times 11 \times € 0,19) = € 4,75$.

De totale vergoeding bedraagt € 22,61. De werkgever mag de omrijdkilometers echter niet onbelast vergoeden aangezien deze een privé karakter hebben. De vergoeding voor deze kilometers bedraagt $3 \times 3 \times € 0,19 = € 1,71$ per week. Dit deel van de vergoeding is bovenmatig en valt dus niet onder de gerichte vrijstelling.

Bovenmatige vergoeding

In de praktijk gebeurt het regelmatig dat werkgevers een reiskostenvergoeding uitbetalen die hoger is dan € 0,19 per kilometer. In dat geval valt de vergoeding voor een deel onder de gerichte vrijstelling, namelijk voor € 0,19 per zakelijke kilometer. Het bovenmatige deel van de vergoeding komt óf ten laste van de werknemer (de vergoeding wordt dan tot het loon gerekend) óf ten laste van de vrije ruimte. Dus als een werknemer een vergoeding ontvangt van € 0,25 per kilometer, mag € 0,06 niet onder de gerichte vrijstelling worden gebracht.

Salderingsregeling

Deze situatie kan echter anders zijn als de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer afwijkt van de vergoeding voor andere (zakelijke) kilometers. Zo komt het regelmatig voor dat een werkgever voor woon-werkverkeer bijvoorbeeld € 0,12 per kilometer vergoedt en voor andere zakelijke kilometers € 0,28 per kilometer. In dat geval is het toegestaan de vergoedingen bij elkaar te tellen (te 'salderen', van-

daar dat deze regeling de ‘salderingsregeling’ wordt genoemd) en vervolgens het bedrag per kilometer uit te rekenen. Is de uitkomst dan niet hoger dan € 0,19 per kilometer, dan vallen alle uitbetaalde kilometervergoedingen onder de gerichte vrijstelling. Hierbij geldt wel als voorwaarde dat de werkgever schriftelijk heeft vastgelegd dat de hogere vergoeding – in dit geval voor de overige zakelijke kilometers – feitelijk ook is bedoeld voor reiskosten waarvoor een lagere vergoeding wordt uitbetaald. Dit kan bijvoorbeeld in de individuele arbeidsovereenkomst zijn vastgelegd, maar ook in het personeelsreglement.

Tip

De werkgever hoeft de salderingsregeling niet maandelijks toe te passen, want het is voldoende als hij dit aan het einde van het jaar doet. Dit scheelt heel veel administratieve rompslomp.

Openbaar vervoer

Ook als een werknemer voor woon-werkverkeer of zakelijke reizen gebruikmaakt van het openbaar vervoer, mag zijn werkgever hem een onbelaste vergoeding uitbetalen van maximaal € 0,19 per kilometer. Het is echter ook toegestaan de werkelijke reiskosten onbelast te vergoeden, aangezien ook dergelijke vergoedingen onder de gerichte vrijstelling vallen.

Advies

Als een werkgever aan één of meer werknemers een bovenmatige reiskostenvergoeding uitbetaalt, is het raadzaam uit te rekenen of hij de vrije ruimte van 1,4% van de loonsom dit jaar naar verwachting wel volledig benut. Zo ja, dan moet hij 80% eindheffing betalen als hij de bovenmatige vergoeding niet bij de werknemer belast en dat kan flink in de papieren lopen. Als hij echter de vrije ruimte niet volledig benut, kan hij ervoor kiezen de bovenmatige vergoedingen ten laste van de vrije ruimte te laten komen in plaats van deze bij de werknemers te belasten. Dit is niet alleen voordelig voor de werknemers, maar ook voor de werkgever zelf. Als hij immers de bovenmatige vergoedingen bij de werknemers belast, is hij over dat bedrag het werkgeversdeel van de premies werknemersverzekeringen verschuldigd.

Bron: De SalarisAdviseur >>

(ontv. via B&L Acc. Adv.)

Meldingsplicht bij gedwongen ontslag uitgebreid

ARBEIDSRECHT – Als een werkgever twintig of meer werknemers wil ontslaan, moet hij dat voortaan melden bij de belanghebbende vakbonden, ook als het dienstverband stopt met wederzijds goedvinden. De ministerraad heeft ingestemd met een voorstel van minister Kamp (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) om de Wet melding collectief ontslag uit te breiden.

De meldingsplicht geldt nu nog alleen als de arbeidsovereenkomst via het UWV of de kantonrechter wordt beëindigd. Met de wetwijziging wordt bereikt dat vakbonden gelegenheid hebben om te overleggen over het voorgenomen ontslag en de gevolgen daarvan.

Het wetsvoorstel ligt nu voor advies bij de Raad van State.



Schatting voorlopige aanslag Vennootschapsbelasting vervallen

FISCAAL – De verplichting voor de Vennootschapsbelasting om binnen zeven maanden na afloop van het boekjaar de belastbare winst te schatten, is met ingang van 2011 vervallen.

De Belastingdienst kijkt dit najaar wel of het ontbreken van een voorlopige aanslag op basis van historische gegevens terecht is. Belastingplichtigen voor wie dit niet het geval is, ontvangen dan een brief met het verzoek een schatting te doen.

Wie de voorlopige aanslag 2011 vennootschapsbelasting wilt aanpassen of aanvragen, kan dit doen via een formulier dat is te downloaden van de site van de Belastingdienst.

Het kan ook via een commercieel softwarepakket of door een formulier op te vragen bij de BelastingTelefoon (0800-0543).

Voor de voorlopige aanslag is half april het elektronische formulier op het persoonlijk domein voor ondernemers beschikbaar.

Banken versoepelen kredietnormen voor bedrijven

FINANCIËLE DIENSTVERLENING – Een meerderheid van de banken in Nederland heeft in het vierde kwartaal van 2010 de criteria voor goedkeuring van leningen aan bedrijven versoepeld. Voor het laatst gebeurde dat in 2006. Dat blijkt uit de jongste editie van de Bank Lending Survey (BLS), een kwalitatieve enquête onder een aantal banken in Nederland over hun kredietbeleid.

Banken geven aan dat zij over de hele linie hun criteria in het vierde kwartaal van 2010 hebben versoepeld ten opzichte van het kwartaal daarvoor; het geldt voor zowel grote als voor kleine ondernemingen en voor kortlopende en langlopende kredieten.

De versoepeling van de criteria tekent zich af tegen de achtergrond van een afnemende, maar nog steeds gematigd positieve groei van de kredietverlening aan bedrijven in de afgelopen jaren. Ook de jongste cijfers voor de ontwikkeling van de kredietverlening laten dit beeld zien.

Ter verklaring van de versoepeling van hun acceptatiecriteria geven banken in de laatste Survey aan dat zij minder beperkingen kenden in hun vermogenspositie en balansverhoudingen. Tevens zegt men een toenemende concurrentie van andere banken te ervaren. Een meerderheid van de banken meldt betere vooruitzichten voor sommige bedrijfstakken en ondernemingen te zien.

Regeling bestuurdersaansprakelijkheid spoort met EU-recht

RECHTSVERKEER – De Nederlandse regeling omtrent het bewijsvermoeden bij bestuurdersaansprakelijkheid is niet in strijd met het Europese recht. Zo besliste de Hoge Raad op 21 januari 2011.

Als een rechtspersoon, zoals een bv, niet meer in staat is belastingen en premies sociale verzekeringen te betalen, is die rechtspersoon verplicht dat direct aan de ontvanger van de Belastingdienst te melden. Elk van de bestuurders van de rechtspersoon is bevoegd om namens die rechtspersoon aan die verplichting te

voldoen. In dat geval is een bestuurder slechts aansprakelijk voor niet-betalde belasting- en premieschulden, indien sprake is van ‘kennelijk onbehoorlijk bestuur’. Is er geen (juiste) melding van betalingsonmacht gedaan, dan is elk van de bestuurders aansprakelijk en wordt vermoed dat de niet-betaling aan de bestuurder(s) is te wijten. Deze regeling staat ook wel bekend als het ‘bewijsvermoeden’. Deze regeling is dus niet in strijd met het EU-recht, in het bijzonder met het rechtszekerheidsbeginsel en/of evenredigheidsbeginsel. De regeling heeft als doel de overheidsontvangsten te beschermen. Daarom moet de ontvanger snel op de hoogte worden gesteld. De regeling bevat een krachtige stimulans voor de bestuurder om dat ook te doen. De regeling voldoet daarmee aan haar doel.

Hogere vrije ruimte in werkkostenregeling

FISCAAL – De vrije ruimte in de werkkostenregeling in verband met de uniformering van het loonbegrip wordt verhoogd van 1,4 procent naar 1,5 procent. Dit staat in de tweede Nota van wijziging bij de Wet uniformering loonbegrip.

Deze verhoging is het gevolg van de wijzigingen in de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZVW) bij een uniform loonbegrip.

Daarnaast wordt bij deze tweede nota van wijziging een technische aanpassing gerealiseerd in de berekening van het maximumpremieloon, die het gevolg is van de Wet harmonisatie en vereenvoudiging sociale zekerheidswetgeving.

Spookfacturen OfficeDirect24 gesignaleerd

FRAUDEBESTRIJDING – In de aflevering van 22 november 2010 meldden we dat er op dat moment veel spookfacturen werden verstuurd door PC Office Service B.V. Dat bedrijf verzond aanbiedingen ter waarde van 297,44 euro, die heel sterk op facturen lijken, voor onduidelijke software (‘Office 11, Ned, Word Pro Index’).

Momenteel ontvangen veel bedrijven een op een factuur gelijkend document van OfficeDirect24. Ergens in het midden staat in heel kleine lettertjes: ‘Dit is een aanbieding en geen factuur.’ De ontvanger wordt gemaand binnen veertien dagen 295,12 over te maken voor ‘Office, Win, 10 NED, CD, PRO’. Op de achterkant zijn in vage termen gestelde ‘algemene voorwaarden’ gedrukt. Een van die voorwaarden luidt overigens: ‘TIS behoudt zich het uitdrukkelijk recht voor de algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen.’ (!) TIS staat voor Teleinfoservice B.V. Te Amsterdam, en dat is kennelijk de afzender van de ‘factuur’, hoewel op de envelop staat dat deze vanuit Zweden is verzonden.

Welke dienst precies wordt aangeboden, blijft ook na lezing van deze ‘algemene voorwaarden’ in het vage.

OfficeDirect24 staat in de ‘spookfacturendatabase’ van het Steunpunt Acquisitiefraude.

Sjaak, 7-2-2011, met dank aan Jo Simons voor aanlevering van alle fiscale en juridische kopij!

Bestuur per 11 november 2010

Naam : **Peter Buisman**
 Functie : **voorzitter**
 Telefoon : 010 45 61 000
 Mobiel nummer : 06-44 36 01 56
 Adres : Söderblomplaats 558
 Postcode plaats : 3069 SP Rotterdam
 E-mail : p.buisman@nardus.eu
 Cie : Wft-cie

Naam : **Jan R. de Jong**
 Functie : **vice voorzitter/externe communicatie**
 Telefoon : 0513 55 20 73
 Mobiel nummer : 06 54 38 75 26
 Adres : Binnendyk 10
 Postcode plaats : 8461 LD ROTTUM
 E-Mail : janrdejong@live.nl
 Contact voor : Federatie Groningen / Jelsumerhof /
 DLE Drachten
 Cie : CAO

Naam : **Sjaak den Hollander**
 Functie : **secretaris/interne communicatie**
 Telefoon : 046 48 10 205
 Mobiel nummer : 06 46 53 01 18
 Adres : Illikhoven 14a
 Postcode plaats : 6116 AL ILLIKHOVEN
 E-mail : jjdenhollander@nardus.eu
 Contact voor : Limburgse Bond
 Cie : Niet Afdwingbaar Recht

Naam : **Sinus Zuidema**
 Functie : **penningmeester**
 Telefoon : 0597 64 56 54
 Mobiel nummer : 06 51 26 34 09
 Adres : Dr. Ham Brouwerstraat D8
 Postcode plaats : 9663 RK NIEUWE PEKELA
 E-Mail : gal.zuidema@nardus.eu
 Fax : 0597 64 56 47
 Contact voor : Drenthse Bond
 Cie : Vermogensbeheer /
 Fin. commissie

Naam : **Albert Berends**
 Functie : **website beheer**
 Telefoon : 0594 51 45 50
 Mobiel nummer : 06 50 85 40 49
 Adres : Tolbertstraat 62
 Postcode plaats : 9351 BJ LEEK
 E-Mail : a.berends@nardus.eu
 Contact voor : Friese Federatie
 Cie : Afdwingbaar Recht

Naam : **Leen van Loosen**
 Functie : **organisatie**
 Telefoon : 0527 68 47 51
 Mobiel nummer : 06 20 43 08 03
 Adres : Vormtweg 20a
 Postcode plaats : 8321 NC URK
 E-Mail : leen@del-urk.nl
 Contact voor : Overijsselse Bond / Gelderse Bond
 : Emmen

Naam : **Sjef van de Wiel**
 Functie : **wet- regelgeving**
 Telefoon : 013 52 19 512
 Mobiel nummer : 06 24 90 75 99
 Adres : Beukendreef 12
 Postcode plaats : 5061 AD OISTERWIJK
 E-mail : s.vdwiel@nardus.eu
 Contact voor : FKB / Federatie Noord Holland /
 DLE Assen / DEL Urk /
 DELU Hoogeveen
 Cie : CAO

Naam : **Jan Beumer**
 Functie : **identiteit en kadervorming**
 Telefoon : 0345 61 27 02
 Mobiel nummer : 06 29 54 87 98
 Adres : Boeylaan 27
 Postcode plaats : 4143 BX LEERDAM
 E-mail : jan.beumer@planet.nl
 Contact voor : DLE Woerden / DLE Rijnsburg
 Contact voor : Uitvaart Ver. Rijnmond /
 LBV Leerdam

Er kan direct contact worden opgenomen met de bestuursleden. Schriftelijk contact loopt altijd via het verenigingsbureau in verband met centrale archivering.

Nardus Verenigingsbureau
 Dalenk 7a
 7371 DE LOENEN

