



# NARDUSblad

## digitaal

samenwerkende uitvaartorganisaties

Jaargang 3, nummer 7

8 juli 2011

### COLOFON

Deze Nieuwsbrief is het digitale informatieblad van Nardus. Nardus wil de belangen behartigen van uitvaartverenigingen.

Info: <http://www.nardus.eu>

Wilt u de Nieuwsbrief ontvangen?

Uw bijdrage aan redactie zenden?

Mail dan naar: [info@nardus.eu](mailto:info@nardus.eu)

Kopij volgend NARDUSblad vòòr

**5 augustus 2011.**

**Nardus Verenigingsbureau**

**Syta Hammink**

Officemanager

Dalenk 7a

7371 DE LOENEN

[info@nardus.eu](mailto:info@nardus.eu)

[www.nardus.eu](http://www.nardus.eu)

Tel. : 055 505 13 16

Fax.: 055 505 33 02

### Advertentiebeleid

*In "NARDUSblad digitaal" kunnen advertenties worden opgenomen.*

## Van de bestuurstaafel..

Juli en augustus, een vergaderluwe periode.... Bij de meeste verenigingen krijgen de bestuurders in deze periode de gelegenheid om even wat afstand te nemen van hun vereniging en alle beslommeringen daaromtrent. Een periode om tot rust te komen. Een periode om je te bezinnen op een nieuw, en vaak druk, verenigingsjaar.

In dit NARDUSblad weer veel artikelen die een link hebben met verenigingen en alles daaromheen.

In het NARDUSblad konden we ook deze keer weer enkele spontaan ingezonden stukjes kopij opnemen. Wij zijn daar heel blij mee!

Jammer, dat we toch nog regelmatig stukjes in de (landelijke en/of regionale en/of plaatselijke) pers aantreffen die niet naar de redactie van het NARDUSblad zijn gezonden!

### Aarzel niet en stuur gewoon berichten in!!

Ook deze keer kunt u weer een goed gevuld blad inzien..... Wilt u voorgaande exemplaren inzien, dan kijkt u even op onze website [www.nardus.eu](http://www.nardus.eu)

Ik wens u veel leesplezier in onze digitale nieuwsbrief.

*(Vervolg op pagina 2)*

**Nardus:**  
Belangenbehartiger  
van uitvaartverenigingen.

### **Van de bestuurstafel..**

In de bestuursvergadering (9-6) is het onderwerp “belangenverstrengeling” nog een keer tegen het licht gehouden, is de WFT-bijeenkomst voorbesproken, en verder is de reguliere agenda, met ingekomen stukken, uitgaande stukken, actielijst etc. behandeld.

Verder is de Ledenvergadering geëvalueerd. In de ledenvergadering is toegezegd dat het bestuur met een contributievoorstel zal komen. Diverse mogelijkheden worden doorgesproken en afgesproken wordt dat Albert Berends de opties doorrekent en, samen met de fin. Commissie, tot een voorstel komt.

Yarden Stimulansprijs, Yarden gaf vroeger subsidies aan verenigingen. Dit is later vervangen door éénmaal per jaar een prijs toe te kennen aan het meest innovatieve idee op het gebied van de uitvaart. Dit heeft een aantal jaren gedraaid. De prijs wordt nu teruggenomen en men vraagt of wij samen iets kunnen doen. De stimulansprijs zou wellicht iets kunnen zijn waar wij aan mee zouden willen werken. Yarden moet de prijs wel onafhankelijk maken. Het zou dan een gezamenlijke actie van onafhankelijke partijen kunnen worden. Hierover zouden afspraken gemaakt moeten worden. B.v. jurysamenstelling, secretariaat, prijzengeld en organisatiekosten. Indirect maak je naamsbekendheid. Peter zal Yarden informeren m.b.t. het standpunt van Nardus. Nardus en BGNU zijn de denkbare platvormen.

Naar aanleiding van de bijeenkomst bij DNB m.b.t. het aanstellen van bestuurders bij ondertoezicht staande verzekeraars geeft Peter een terugmelding. Nieuwe bestuurders moeten eerst getoetst worden door DNB. De persoon wordt getoetst voor de functie en de combinatie in het bestuur. Toelichting over de deskundigheidstoets is op 1 A4 gemaakt door DNB.

In het kader van de Menukaart kunt u in deze nieuwsbrief een stuk lezen over “Goed bestuur”.

De WFT-verenigingen, en de grotere niet-WFT-verenigingen zullen worden uitgenodigd voor een vervolg van de strategische discussiedag en tevens een discussie omtrent NARDUSpolis, begin september.

Tot zover het nieuws van de bestuurstafel... ..

*(Sjaak den Hollander, 05-07-2011).*

## **Jaarverslag 2010 Stichting Klachteninstituut Uitvaartwezen online**

**In het jaar 2010 zijn in totaal 114 nieuwe meldingen van allerlei soort ontvangen. Deze meldingen worden in dit jaarverslag gesplitst in vragen en klachten, waarover hieronder meer.**

**Alle vragen e.d. die de ombudsman worden gesteld worden inmiddels, naast klachten, ook geregistreerd. Een vraag kan immers ook een verkapte klacht zijn. Daarnaast is interessant om na te gaan waarover zoal vragen worden gesteld.**

Uit 2009 waren nog 9 klachten in behandeling, die alle in deze verslagperiode zijn afgehandeld.

De afhandeling van de genoemde 114 nieuwe meldingen + 9 klachten uit 2009, samen 123 stuks, was als volgt:



A.	Toegewezen klachten	19
B.	Afgewezen klachten	1
C.	In bindend advies neergelegde schikkingen	4
D.	Ombudsman niet bevoegd	29
E.	Ombudsman niet-ontvankelijk	3
F.	Vervallen klachten/vragen	47
G.	Verzoek om herziening	--
H.	Nog in behandeling	20
	<b>Totaal</b>	<b>123</b>

In de verslagperiode zijn 24 bindende adviezen uitgebracht (categorie a, b en c), dit betreft zowel klachtenprocedures die in 2009 zijn gestart en zijn afgerond in 2010, als klachtenprocedures die geheel in 2010 zijn afgerond.

*Bron: Persbericht.*

<b>Agenda</b>	
01-09-2011	Wft-bijeenkomst
01-09-2011	NARDUS Bestuursvergadering
03-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
06-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
06-10-2011	Symposium Verlies van een kind
06-10-2011	NARDUS Bestuursvergadering
10-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
13-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
14-10-2011	Commissie NAR-AR
24-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
25-10-2011	Federatie Groningen Algemene Leden Vergadering
27-10-2011	Rayonvergadering Friese Federatie
27-10-2011	Gelderse Bond Algemene Ledenvergadering
05-11-2011	NARDUS Algemene Vergadering
01-12-2011	NARDUS bestuursvergadering
26-09-2012 - 28-09-2012	Uitvaartvakbeurs Gorinchem

## Bericht van uw actuaris thema 'Beleggingen'

In deze bijdrage wordt opnieuw ingegaan op het actuele thema beleggingen.

Uit de meest recente zogenaamde impactstudies rond de kapitaalseisen voor Verzekeraars, die vanuit de Europese regelgeving Solvency II van toepassing gaan worden, blijkt het marktrisico voor levensverzekeringen veruit de grootste klapper. Onder marktrisico wordt onder meer verstaan de risico's van onverwachte waardedalingen van onroerend goed, daling van de marktrente, stijging van renteopslagen (spreadrisico), waardedaling van vreemde valuta en te grote afhankelijkheid van tegenpartijen in geval van bedrijfsobligaties (concentratierisico). De publicaties hierover van DNB geven aan dat het marktrisico voor Levensverzekeraars circa 2 keer zo hoog is als het verzekeringstechnisch risico.

Beleggingen in onroerend goed, aandelen of obligaties vragen als gevolg hiervan extra vermogen. Dit geldt ook voor uw vereniging als u belegt in aandelen of obligaties bijvoorbeeld via het Nardusvermogensbeheer zoals in de vorige periodiek is toegelicht. Voor alle duidelijkheid merk ik op dat er geen bezwaren zijn tegen het Nardusvermogensbeheer maar geef ik als actuaris aan dat ook deze beleggingen risico's genereren die hogere kapitaalseisen vergen, waardoor een dekkingsgraad van 100% niet kan volstaan. Adel verplicht ook in dit gebied en zal naast een hoger benodigd vermogen ook beleggingskennis aanwezig moeten zijn, want u blijft bestuurlijk verantwoordelijk voor de beleggingen ook al is het beheer hiervan gedelegeerd aan een Vermogensbeheerder.

Geeft sparen bij een bank dan geen risico? Of een deposito? Ja, ook daar kunnen risico's worden gelopen doordat een bank failliet kan gaan. Ook dan is het nodig te weten of een bank wel of niet onder het depositogarantiestelsel valt en wat de kredietwaardigheid is van de bank. Deze gegevens zijn in het algemeen echter transparant, snel en gemakkelijk op te vragen waardoor de risico's beheersbaar en aanvaardbaar kunnen zijn. Hoe nu te handelen als uw bezittingen ook uit een Crematoria of Aula bestaan? Een waarneming die met enige regelmaat optreedt en antwoord vraagt op belangrijke vragen als de waarde en de liquiditeit. De waarde van een Aula is immers op voorhand niet eenduidig vast te stellen. Voorzichtigheid is dus alleszins geboden. In de praktijk zien wij diverse waarderingen van een aula langskomen maar zelden op basis van een objectieve waardebeoordeling door een erkend taxateur.

Nu is een taxatie van een aula dermate specifiek en afhankelijk van omstandigheden dat bijzondere expertise noodzakelijk is. Om die reden heeft het VNG in overleg met taxatiebedrijven en de Waarderingskamer, welke toeziet op een juiste waardering van de WOZ-waarde, een taxatiewijzer uitgegeven specifiek voor de waardering van Crematoria en Aula.

Voor de verenigingen die een Aula of Crematorium bezitten is het van belang kennis te nemen van deze taxatiewijzer en na te gaan of de waarde langs deze richtlijnen is gewaardeerd. Zie hiervoor de site [www.wozinformatie.nl](http://www.wozinformatie.nl) of vraag dit document op bij uw koepel.

De uitkomst zal niet de absolute waarheid geven maar voldoet wel aan de eisen van deskundigheid en objectiviteit. Een verdere stap dus in uw professie.

Als tenslotte de waardering van de aula is gebaseerd op een reële marktwaarde dient nog gekeken te worden of en in welke mate deze omvang als belegging is toegekend tegenover de benodigde actuariële voorziening. Als dit het geval is dient de Aula jaarlijks minimaal een rendement te realiseren ter hoogte van de rekenrente waarmee de voorziening is verdisconteerd. Dit is veelal 3,5%. Daarnaast dient rekening te worden gehouden met voldoende liquiditeit. Uit de waarde van een gebouw, hoe markt reëel ook vastgesteld, kunnen immers geen facturen worden vergoed.

Hartelijke groet

*Actwell B.V.  
Jan Voois AAG  
Paasberg 4  
3825 EK AMERSFOORT  
jan.voois@actwell.nl*



## Wet: vakantierechten

**De wet die afschaffing van de beperkte opbouw van vakantierechten bij ziekte en een kortere vervaltermijn voor wettelijke vakantiedagen moet regelen, is onlangs door de Eerste Kamer aangenomen. De wet treedt per 1 januari 2012 in werking.**

Werknemers die langdurig ziek zijn, krijgen vanaf 2012 recht op hetzelfde aantal wettelijke vakantiedagen als gezonde werknemers. Nu bouwen zij alleen over het laatste halfjaar van hun ziekte vakantierechten op. Deze wijziging is noodzakelijk om de Nederlandse wetgeving in lijn te brengen met uitspraken van het Europese Hof van Justitie. De nieuwe wet regelt daarnaast dat werknemers vanaf 1 januari 2012 hun wettelijke vakantiedagen binnen zes maanden na het opbouwjaar moeten opnemen. Daarna komen deze dagen te vervallen, tenzij werknemers redelijkerwijs niet in staat zijn geweest om vakantie op te nemen.

Daarnaast is het mogelijk om in onderling overleg de vervaltermijn van de wettelijke vakantiedagen te verlengen, naar alle waarschijnlijkheid zal dit dan wel in een eventueel van toepassing zijnde CAO moeten worden vastgelegd. Bij het ontbreken van een CAO in uw arbeidsvoorwaarden.

Als werknemers in uw onderneming méér vakantiedagen opbouwen dan de wettelijke 20 dagen per jaar bij een fulltime werkweek, vallen die bovenwettelijke dagen buiten de nieuwe regeling. Voor deze dagen blijft dan een vervaltermijn van vijf jaar gelden.

*Bron: Salaris Rendement*

## Menukaart; Goed Bestuur

### Governance

De afgelopen jaren is in de publieke sector veel geïnvesteerd in goed bestuur. Onder “goed bestuur” verstaan we een juiste afstemming tussen sturen, verantwoorden en toezicht houden binnen organisaties die publieke taken uitoefenen. Goed bestuur is een voorwaarde om tegemoet te komen aan de hoge eisen die de maatschappij aan publieke verantwoording stelt en aan de kritische klant.

Goede bestuur omvat de introductie van een systeem van checks en balances; het brengt de instrumenten die het bestuur van een organisatie bij de les houden en prikkelen tot goed besturen

### Integriteit

Voor de publieke sector is integer handelen belangrijk. Het is wezenlijk voor een verantwoordelijke en zinvolle taakuitoefening van de maatschappelijke opdracht. Stakeholders en mensen die de organisaties in de publieke sector nodig hebben verwachten een hoge mate van integriteit. Om dit te kunnen waarborgen is aandacht voor integriteit in samenhang met de organisatiecultuur van groot belang

### Politieke ambtsdragers

Recent is er een regeling voor een integriteitscode voor politieke ambtsdragers vastgesteld van maar liefst 124 pagina's

### VTOI Vereniging van toezichthouders

Deze vereniging organiseert regelmatig cursussen en seminars waarbij het goed toezicht houden centraal staat

### In Holland

Kijk eens wat het gedoe met het bestuur van deze Hogeschool de hele onderwijswereld een imagoschade heeft opgeleverd.

Met deze inleidende stukjes geef ik als portefeuillehouder opleidingen binnen Nardus aan, hoe zeer wij hechten aan goed bestuur.

Maar ik hoor eenvoudige bestuurders bij het lezen van deze intro als zuchten: wat moet ik doen met deze hoogdravende woorden.

Daar heb ik begrip voor daarom vertaal ik die woorden maar tot een paar wijze lessen die ik van mijn vader kreeg. Hij was een hard werkend kleine middenstander.

Toen ik als jong onderwijzer in allerlei verenigingen in het bestuur kwam gaf hij me twee lessen uit zijn rijke levenservaring:

1. Laat met het zakken van je broek ook je zorgen zakken
2. Ik heb je geleerd zeer zorgvuldig met je eigen geld om te gaan maar wees nog 3 keer zo zorgvuldig met het geld van de ander.



Ik heb die levenslessen opgevolgd en geleerd dat door je 's nachts zorgen te maken geen sikkepit opschiet maar wat nog belangrijker is wees drie keer zo zorgvuldig met het geld van een ander. En ik heb daar mijn voordeel mee gedaan.

Vanuit deze grondhouding zijn we bezig om cursussen te organiseren binnen de Nardusacademie.

U heeft de laatste jaren al diverse keren een mededeling gekregen dat we een basiscursus organiseren. Uit het veld hebben we vernomen dat het aantal dagdelen nogal bezwaarlijk was.

We hebben ons beraden en zijn in een ver gevorderd stadium een verkorte basisopleiding aan te bieden die in de regio kan worden gegeven. Op de najaarsledenvergadering van de leden zal er een presentatie van die nieuwe cursus worden aangeboden.

*Jan Beumer*

## Commissie wil uitvaartpolis met vaste vergoeding

**De Commissie CFD wil provisie bij uitvaartpolissen behouden, maar de verschillende provisiebedragen die nu variëren van 3% tot 5% vervangen door een vaste bemiddelingsvergoeding van 4,75% over het verzekerde kapitaal. Daarnaast pleit de commissie voor een vaste terugboektermijn van vijf jaar, geen hogere beloning bij het naturapakket en meer aandacht van de AFM voor loondienstorganisaties met grote omzetvolumes in uitvaartverzekeringen.**

Bovendien vindt de commissie dat er om de consument te beschermen dossiervorming verplicht moet worden gesteld.



Minister De Jager heeft bij het provisieverbod bij uitvaartverzekeringen te veel naar het verleden gekeken, vindt voorzitter Edwin Herdink van de commissie CFD. “Excessen die inmiddels tot het verleden behoren zijn geen goed argument voor een provisieverbod. Temeer daar misstanden in het verleden al zijn tenietgedaan door het bonusverbod en de passende beloning/inducementregel in respectievelijk 2009 en 2010.”

De Commissie CFD wijst tevens op ontwikkelingen bij verzekeraars die “niet in het voordeel van de consument zijn,” zoals de ‘revival’ van loondienstorganisaties bij verzekeraars die een daling van de afzet compenseren door een veelheid van eigen adviseurs in te zetten.

Daarnaast noemt de commissie de komst van diverse nieuwe gebonden uitvaartadviseurs die het provisieverbod omzeilen en daar bovenop nog nieuwe internetinitiatieven “waar minister De Jager zo verheugd over is, maar die in werkelijkheid leiden tot verschraling van het advies en het verdwijnen van de nazorg terwijl ze notabene exact dezelfde provisie ontvangen als een onafhankelijk adviseur.”

*Bron: Assurantiemagazine, 20-06-2011, Sjaak.*



## Wettelijke eisen jaarrekening

**Er bestaat veel onduidelijkheid over de jaarrekening voor een vereniging of stichting. Aan welke wettelijke eisen moet worden voldaan? En valt uw vereniging of stichting onder de ‘eenvoudige regelgeving’?**

“Aan welke eisen moet de jaarrekening van mijn vereniging of stichting voldoen?” Deze vraag wordt vaak gesteld. Drs. Maarten den Ouden RA, auteur van De Kascommissiegids (en Kascommissiegids voor VvE’s), zet de wettelijke eisen voor u overzichtelijk op een rijtje »

### Valt u onder de eenvoudige regelgeving?

Het jaarrekeningrecht is gecompliceerd, maar eigenlijk alleen voor grotere organisaties. Als uw vereniging of stichting geen onderneming in stand houdt, heeft u uitsluitend te maken met de eenvoudige regelgeving. Van het ‘in stand houden van een onderneming’ is sprake als de commerciële activiteit in het handelsregister moet worden ingeschreven. En dat is als er in concurrentie wordt getreden met andere organisaties. Daarbij doelt de wetgever niet op bijvoorbeeld het exploiteren van een sportkantine. En ook niet op de toneelvereniging die dvd’s met de opnamen van het gespeelde toneelstuk verkoopt.

Let wel, de overkoepelende doelstelling van een stichting of vereniging is nooit commercieel; het gaat hier om commerciële activiteiten binnen het grotere geheel van de stichting of vereniging. Bijvoorbeeld de verkoop van boeken door de ANWB (jawel, de ANWB is ook een vereniging!) of door de Vereniging Eigen Huis.

Als uw vereniging of stichting wél een onderneming in stand houdt, maar voldoet aan tenminste twee van de volgende criteria, is de eenvoudige regelgeving eveneens van toepassing (BW artikel 396, samengevat). De criteria zijn:

- het balanstotaal van de vereniging of stichting is kleiner dan € 4,4 miljoen;
- de netto-omzet van de onderneming binnen de vereniging of stichting is kleiner dan € 8,8 miljoen;
- het aantal werknemers van de onderneming binnen de vereniging of stichting is minder dan 50.

De overgrote meerderheid van de verenigingen en stichtingen valt dus onder de eenvoudige regelgeving!

### Inhoud van de eenvoudige regelgeving

De wettelijke eisen voor verenigingen en stichtingen die onder de eenvoudige regelgeving vallen, vindt u in boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (BW). De exacte teksten van de genoemde artikelen vindt u in het artikel dit zegt de wet over verenigingen en stichtingen.

Verenigingen van Eigenaars zijn een bijzondere soort verenigingen. Voor deze VvE’s geldt tevens boek 5 van het BW. In een volgend artikel bespreek ik de bijzondere bepalingen voor VvE’s.

De echt belangrijke artikelen zijn:

- Artikel 10: het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de ba-





lans en de staat van baten en lasten van de rechtspersoon te maken en op papier te stellen.

- Voor verenigingen: artikel 48: het bestuur moet een jaarverslag maken en een balans plus staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de ledenvergadering overleggen. Elke bestuurder moet deze stukken ondertekenen.  
Tenzij er een controlerend accountant of een raad van commissarissen is aangesteld, onderzoekt een (kas)commissie de jaarrekening.
- Voor stichtingen: artikel 300: het bestuur stelt de jaarrekening op en legt deze voor aan het orgaan dat volgens de statuten bevoegd is om de jaarrekening vast te stellen. Elke bestuurder en elk lid van het toezichthoudend orgaan (indien dit orgaan statutair aanwezig moet zijn) ondertekent de jaarrekening.

Voor een goed begrip: bij verenigingen spreekt de wet niet over de ‘jaarrekening’, maar over ‘balans plus staat van baten en lasten met een toelichting’. Dit is hetzelfde als een jaarrekening. In plaats van over een staat van baten en lasten wordt ook vaak gesproken over een ‘resultatenrekening’ of ‘exploitatie-rekening’.

Een ‘overzicht van ontvangsten en uitgaven’ is géén staat van baten en lasten. Een vereniging of stichting die dus wel een overzicht van ontvangsten en uitgaven opstelt, maar geen staat van baten en lasten, voldoet niet aan de wettelijke eisen.

### **De eisen op een rijtje**

U ziet, eigenlijk stelt de wet voor ‘kleine’ verenigingen en stichtingen die geen ‘onderneming in stand houden’ maar heel globale en ‘normale’ eisen.

Ik zet de eisen voor u op een rijtje:

1. Er moet een balans worden opgesteld.
2. Er moet een staat van baten en lasten worden opgesteld.
3. Er moet een toelichting bij 1 en 2 worden opgesteld.
4. Elk bestuurslid van de vereniging of stichting moet de jaarrekening ondertekenen. Bij een stichting moet ook elk lid van het toezichthoudend orgaan ondertekenen.
5. Dit moet binnen zes maanden na afloop van het boekjaar gebeuren (dus vóór 1 juli). De ledenvergadering (bij een vereniging) of (bij een stichting) het orgaan dat de jaarrekening volgens de statuten vaststelt kan deze termijn verlengen.
6. De jaarrekening van een vereniging moet gecontroleerd worden door een kascommissie (tenzij er een raad van commissarissen of controlerend accountant is aangesteld).  
Voor de controle van de jaarrekening van een stichting bestaan geen wettelijke voorschriften.
7. De kascommissie bij een vereniging moet bestaan uit tenminste twee leden, die geen bestuurslid zijn. De kascommissie wordt jaarlijks benoemd.

## Ondertekening

Er zijn nog maar heel weinig vereniging en stichtingen die aan de vierde eis voldoen. Toch is het echt een harde wettelijke eis dat elk bestuurslid - dus niet alleen de penningmeester - de jaarrekening ondertekent. De wetgever heeft met deze eis willen benadrukken dat de jaarrekening een verantwoordelijkheid is van het hele bestuur.

Meer informatie: [www.kascommissiegids.nl](http://www.kascommissiegids.nl).

*auteur: Maarten den Ouden*

## ‘Blij met familiebedrijf’

**BEILEN - ‘Geheel onverwachts stopte de firma Geerts ermee,’ vertelt Piet Hunse van Begraffenisvereniging Beilen. De vereniging werkte jarenlang samen met het familiebedrijf Geerts bij uitvaarten. Sinds 1 januari van dit jaar trok dit bedrijf de stekker eruit. Dat bracht bij de Begraffenisvereniging de nodige veranderingen met zich mee.**

‘Op 1 januari kregen we een telefoontje dat het bedrijf Geerts stopte en dat ze het bedrijf hadden verkocht aan Yarden. We wilden als begrafenisvereniging Beilen niet samenwerken met zo’n groot bedrijf. We willen de uitvaarten klein en persoonlijk houden en niet ondersneeuwen in een groot bedrijf. We zijn toen bewust gaan zoeken naar een ander familiebedrijf en kwamen zodoende uit bij het bedrijf Westera uit Vries. We zijn heel blij dat we weer een familiebedrijf hebben gevonden,’ aldus Hunse.

Hunse volgt op dit moment een opleiding tot uitvaartleider. ‘We willen zelf weer een uitvaartleider hebben, zodat we nog beter met Westera kunnen

samenwerken bij begrafenissen. We hebben al eigen afleggers, dragers en beheren de aula in Beilen.’ De begrafenisvereniging telt vierduizend leden, waarvan zo’n vijftienhonderd jongeren tot dertig jaar.

Hunse: ‘Het is voor onze vereniging heel belangrijk dat we ook jongeren erbij betrekken, anders houden we de vereniging in de toekomst niet op poten.’ Ook aan het uitvaartcentrum zelf gaat het nodige veranderen. Het centrum wordt verbouwd waarbij de kamers groter worden. Ook de kleuren worden aangepast in moderne paartinten. Eind 2011 moet de metamorfose klaar zijn.

*Bron: De krant van Midden Drenthe, 10-06-2011, Sjaak.*

## Laat zien dat uw uitvaartvereniging leeft.

Plaats jubilea, open dagen, nieuwe ontwikkelingen en nog veel meer vermeldenswaardigheden in NARDUSblad digitaal.

## 25 verzamelenvelopen voor rouwbrieven

Vanaf 2 mei zijn de verzamelenvelopen om rouwbrieven te versturen verkrijgbaar in een verpakking van 25 stuks. Iedere verzamelenvelop bevat een unieke barcode waardoor u ze allemaal apart kunt gebruiken. De verzamelenvelop maakt het mogelijk rouwbrieven handmatig en apart van de andere post te verwerken. De prijs voor 25 Rouw Verzendsets is € 75,-.

De oude verpakking van 10 Rouw Verzendsets is vanaf 2 mei niet meer te bestellen op Mailorder, maar is nog wel verkrijgbaar bij de Postkantoren van TNT post.

De oude verzamelenvelopen kunt u natuurlijk nog gewoon gebruiken.

Link naar Mailorder waar de verpakking met 25 verzamelenvelopen gekocht kan worden: <http://mailorder2.postnl.nl/pages/detail/s1/1013000000193-2-2101000000080.aspx?trc=em-mo-nb260411-rouwverzendset>

Met vriendelijke groet,

*Lotte Bloemendal*  
Marktmanager verzendersmarkt  
Retail & Consumentenmarkt  
T +31 (0)6 23 63 89 74  
[lotte.bloemendal@postnl.nl](mailto:lotte.bloemendal@postnl.nl)



## Tuin van de Eeuwigheid

**Het Drents Landschap en Yarden Uitvaartorganisatie creëren de ‘Tuin van de Eeuwigheid’. Een nieuw natuurgebied waar ‘andere nagedachtenisvormen / grafmonumenten’ mogelijk zijn.**

In Drenthe zijn van oudsher grafmonumenten zoals hunebedden, grafheuvels en urnenvelden te vinden. Stichting Het Drentse Landschap gaat in lijn met deze traditie samen met Yarden Uitvaartorganisatie een groot nieuw natuurgebied inrichten: ‘De Tuin van de Eeuwigheid.’

Een groene oase dient als een plek waar natuur, herdenking en bezinning samen komen. De Tuin van de Eeuwigheid zet daarmee een oude traditie in Drenthe voort. Niet als traditionele begraafplaats, maar in de vorm van een gevarieerd natuurgebied, waar andere nagedachtenisvormen/ grafmonumenten mogelijk zijn.

De Tuin van de Eeuwigheid, waarvoor een nieuwe stichting is opgericht met dezelfde naam, belooft die eeuwigheid. In onze huidige maatschappij worden graven voor bepaalde tijd ter beschikking gesteld en worden na verloop van tijd geruimd. Begraafplaatsen krijgen andere bestemmingen. Komende week vindt de presentatie van dit plan plaats. In de presentatie worden de contouren geschetst van een plek waar de overledenen eeuwige grafmuren kunnen vinden.

*Bron: Doodgewoon 17-06-2011, Sjaak.*

## GUV sponsor Heren 2 van AD'69

**GUV sponsort met ingang van seizoen 2011-2012 Heren 2 van AD'69. Daarvoor tekenden Bert van Asselt, directeur van GUV en Bram Koelman, bestuurslid sponsoring van AD'69, in de afgelopen periode een 4 jarig sponsorcontract. Net voor een belangrijke wedstrijd waarin bepaald werd of AD'69 Heren 2 nog een kans maakte op het kampioenschap, werd de uitreiking van de materialen officieel gemaakt. Alle spelers, de begeleiders en de trainer waren aanwezig om de sponsor GUV te bedanken.**

Bert van Asselt heeft ook nog een achtergrond bij AD'69. Hij herinnert zich nog dat hij in zijn jonge jaren bij AD'69 de lijnen op de velden trok, voor de ballen op de velden zorgde en de thee voor in de pauze zette en naar de kleedkamers bracht. Dat is al wel "even" geleden, bedenkt hij zich dan. Al 32 jaar... De tijd gaat snel.

Het sponsoren van verenigingen is voor GUV niet nieuw. In Aalten en de andere werkgebieden van GUV worden sportverenigingen door GUV gesponsord. "Wij functioneren midden in de samenleving," aldus Bert van Asselt "en wij staan als organisatie achter de plaatselijke verenigingen. Wij vinden dat de sportverenigingen bijdragen aan de gemeenschapszin en daar willen wij graag bij ondersteunen."

Bram Koelman is als speler van het eerste team van AD'69 actief en heeft een kampioensfeest op dezelfde dag. Hij is erg blij met de nieuwe sponsor. "We hebben nu het tweede elftal compleet in het nieuw. Van trainingspak tot inloopshirt. Daar zijn we erg tevreden mee. GUV heeft ook een aantal borden langs het veld geplaatst en is zo duidelijk aanwezig. Een organisatie die zo met mensen begaan is mag zich laten zien." aldus een enthousiaste Bram Koelman.

"GUV heeft dezelfde binding met Aalten als AD'69; wij bestaan voor en door de bevolking. Als uitvaartorganisatie hebben wij een dienstverlenende functie en daarvoor moeten wij ook de samenleving goed kennen. Dat is ook de reden dat wij alleen met in de regio woonachtige medewerkers werken. Dat wij juist een jeugdig team met jonge talenten sponsoren is een bewuste keuze. Wij zien in de jeugd de toekomst. En daarin moet je investeren om te bouwen aan een goede structuur. Dat doe je in een organisatie en ook bij een voetbalvereniging als AD'69." aldus Bert van Asselt.



**Op de foto: de heren van AD '69 Heren 2 met de begeleiders en de trainer Marchel Weenk met daartussen in het lichtblauw Bert van Asselt van GUV.**

*Bron: Persbericht, 31-05-2011, Sjaak.*

## Vereniging Ouders van een Overleden Kind

Ter gelegenheid van het 30 jarig bestaan van de Vereniging Ouders van een Overleden Kind organiseren wij op **donderdag 6 oktober 2011** een symposium voor mensen die beroepshalve in contact komen met ouders van een overleden kind

In de bijlage vindt u de uitnodiging en het programma. Wilt u zo vriendelijk zijn ons symposium onder de aandacht te brengen van uw medewerkers? Bij voorbaat onze hartelijke dank hiervoor.

Vriendelijke groet,

*Betsy de Jager  
Regiovertegenwoordiger Noord-Holland  
Vereniging Ouders van een Overleden Kind*

### Vereniging Ouders van een Overleden Kind (VOOK)

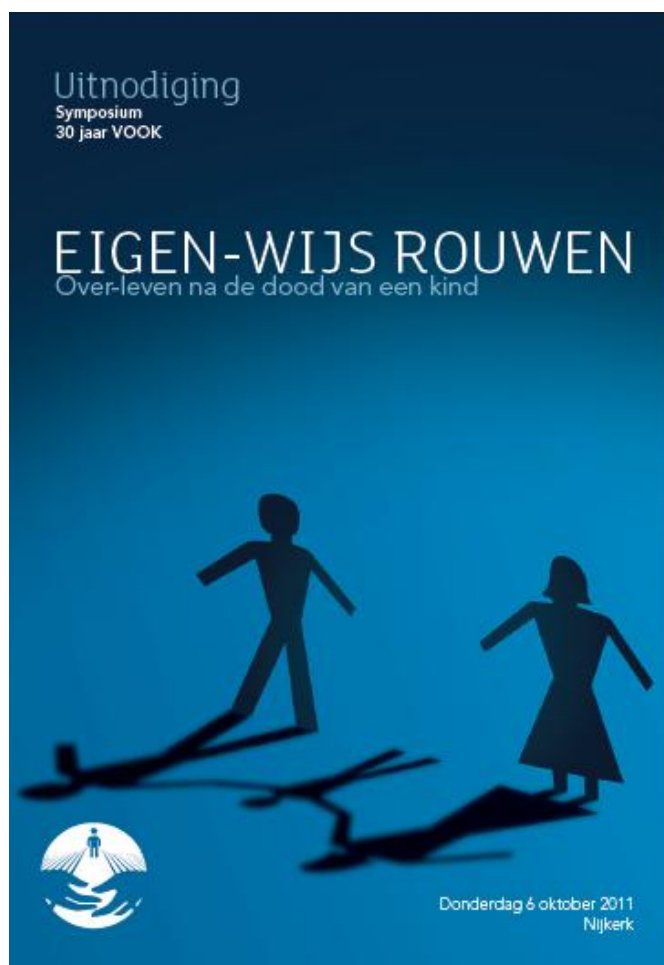
De Vereniging Ouders van een Overleden Kind (VOOK) is een zelfhulporganisatie met ca. 2.600 leden en heeft tot doel ouders die een kind aan de dood verloren hebben met elkaar in contact te brengen. Naast het houden van groepsgesprekken en het geven van individuele begeleiding door daartoe speciaal binnen de vereniging getrainde leden, is er een hulpline en ontvangen de leden elke twee maanden de Rondzendbrief.

De Vereniging levert informatie aan instanties die betrokken kunnen raken bij het overlijden van kinderen.

De ervaringsdeskundigheid van leden wordt incidenteel ingezet door gastlessen te verzorgen bij opleidingen bij de politie en in de gezondheidszorg.

De VOOK bestaat inmiddels 30 jaar. In deze periode is de uitwisseling van ervaringen veranderd. In het begin betrof het voornamelijk persoonlijke verhalen. In de loop der jaren is steeds meer inzicht verkregen in overeenkomsten en verschillen in ervaringen en wat als goede en soms minder goede interventies wordt ervaren in ontvangen rouwbegeleiding.

[www.vook.nl](http://www.vook.nl)



## Programma

09.00 - 10.00	Ontvangst en registratie
10.00 - 10.15	Welkom en opening door dagvoorzitter Daan Westerink
10.15 - 11.00	Een cultuur van zwijgen; geen ruimte voor eigen-wijsheid, Corien van Zweden
11.00 - 11.45	Een eigen-wijs verhaal; over rouwbeleving en 'libelle-psychologie', Ide Wolzak
11.45 - 12.30	Paneldiscussie en gelegenheid tot het stellen van vragen onder leiding van de dagvoorzitter met panelleden Corien van Zweden, Ide Wolzak en Marinus van den Berg
12.30 - 13.30	Lunch
13.30 - 14.30	Workshopronde 1
14.30 - 15.00	Pauze
15.00 - 16.00	Workshopronde 2
16.00 - 16.15	Plenaire terugkoppeling met 'antwoorden op deze dag' en afsluiting
16.15 - 17.00	Borrel en napraten

## Workshops

Er zijn twee workshoprondes: om 13.30 en om 15.00 uur. U kunt een keuze maken uit onderstaande sessies voor ronde 1 en ronde 2.

1. Eigen-wijs in uitvaarten, Gijsje Teunissen
2. Eigen-wijs vanaf moment 1(12), Bas Haasnoot
3. Rouwen op eigen wijze, een leven lang, Roel Rischen
4. En nu praktisch; eigen-wijsheid in mijn werkveld, Cornelia Kool
5. Eigen-wijze ouders/eigen-wijze taal, Marinus van den Berg
6. Jong, eigen-wijs en... rouwend, Carine Kappeyne van de Coppello





## Algemene informatie

### Voor wie?

- Artsen en verpleegkundigen van gynaecologie; kraamafdelingen; kinderoncologie; neonatologie; eerste hulp en intensive care
- Arbodiensten en personeelsfunctionarissen
- Huisartsen en huisartsassistenten
- Mentoren, leraren, jongerenwerkers, opleiders, pastores en pastoraal werkers
- Politie, traumaspécialisten en EHBO'ers
- Sociaalpedagogische hulpverlening, orthopedagogen, rouwtherapeuten
- Uitvaartbegeleiders
- En andere belangstellenden

### Aanmelden

Voor deelname aan het symposium gaat u naar: [www.vook.nl](http://www.vook.nl)

Na het invullen van het formulier ontvangt u een bevestiging per e-mail. Beschikt u niet over internet dan kunt u uw aanmelding telefonisch doorgeven aan KNMG Congresbureau (030) 28 23 203.

### Kosten

Deelname symposium: € 150,-

Meldt u zich aan vóór 1 augustus 2011 dan krijgt u € 25,- korting.

### Annuleringsvoorwaarden

Het is niet mogelijk een inschrijving kosteloos te annuleren. Als u verhinderd bent is het uiteraard wel mogelijk een collega als vervanger op te geven. Annulering of naamswijziging kan uitsluitend schrift-elijk per email. Voor annulering voor 1 september 2011 brengen wij € 17,50 in rekening. Bij annulering na 1 september 2011 bent u het volledige bedrag verschuldigd.

### Locatie

Vergader- & Congrescentrum

De Schakel Nijkerk

Oranjelaan 10

3862 CX Nijkerk

(033) 246 08 04

Routebeschrijving: [www.deschakelnijkerk.nl](http://www.deschakelnijkerk.nl)

### Accreditatie

Accreditatie is toegekend door ABAN (Accreditatie Bureau Algemene Nascholing) met 5 accreditatie-punten voor:

- huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde, artsen voor verstandelijk gehandicapten
- medisch specialisten
- sociaal geneeskundigen

Na afloop van het symposium ontvangt iedere deelnemer een certificaat van deelname.

### Informatie

Heeft u vragen over uw aanmelding, neem dan contact op met KNMG Congresbureau via [congresbureau@fed.knmg.nl](mailto:congresbureau@fed.knmg.nl) of bel (030) 28 23 203.

Voor inhoudelijke of organisatorische vragen kunt u contact opnemen met Toos Kool via [tooskool@live.nl](mailto:tooskool@live.nl) of 06-380 20 531





## Eigen-wijs rouwen; over-leven na de dood van een kind

### Symposium van- en voor professionals

Binnen de Vereniging Ouders van een Overleden Kind (VOOK) horen we een ander geluid van mensen die persoonlijk een ramp meege-maakt door het overlijden van hun kind. Zo'n ingrijpende gebeurtenis kun je niet achter je laten en doorgaan met leven; ouders nemen dit verlies de rest van hun leven als een schaduw mee. Niets is meer hetzelfde. Er blijft voor altijd een leven vóór en een leven ná deze verschrikkelijke ervaring.

Het al dan niet juist handelen van de hulpverlener op de plaats van een ongeval kan voor het daaropvolgende rouwen van de nabestaanden een wereld van verschil betekenen.

Voor alle hulpverleners geldt, dat wat voor de ene nabestaande werkt, voor de andere een averechts effect heeft. Dit impliceert dat de professionele hulpverlener over een goed evenwichtsgevoel moet beschikken om te kunnen balanceren op deze soms vaak uiterst dunne scheidslijn.

Overdracht van onze persoonlijke ervaringsdeskundigheid is van belang voor zowel hulpverleners van het eerste moment, als voor hulpverleners die in een later stadium te maken krijgen met ouders die hun leven niet meer op orde krijgen.

De VOOK wil handvatten geven aan hulpverleners om ouders, van wie een kind gaat overlijden of van wie een kind al overleden is, te ondersteunen en te begeleiden. Tijdens dit symposium zal deze ervaringsdeskundigheid de hulpverleners in staat stellen hun taken met meer succes uit te voeren.

Met het symposium wordt gestreefd naar informatie-uitwisseling. Enerzijds over de manier waarop hulpverleners denken ouders op de beste manier te kunnen ondersteunen en welke motivatie daarbij vanuit de hulpverlening een rol speelt. Anderzijds hoe deze manier van handelen bij ervaringsdeskundigen is overgekomen en zal overkomen.

In het ochtendprogramma zijn er lezingen en 's middags wordt het thema eigen-wijs rouwen verder uitgewerkt en geconcretiseerd in de diverse workshops.

Een symposium dat u als hulpverlener niet mag missen! Meldt u aan voor 1 augustus en profiteer dan van de vroegboekkorting!

Graag zie ik u op donderdag 6 oktober 2011.

Met vriendelijke groet,

*Bert Jannink, voorzitter  
Vereniging Ouders van een Overleden Kind*



## Sprekers, workshopleiders en voorzitter

Dagvoorzitter Daan Westerink journalist en rouwdeskundige en werkt als docent Rouw aan de Hogeschool Utrecht. Zij schreef o.a. Verder zonder jou. Jongeren over de dood van iemand die ze lief is. Via haar eigen bureau organiseert zij trainingen, symposia en congressen.

### *Lezing*

#### **Een cultuur van zwijgen; geen ruimte voor eigen-wijsheid**

Corien van Zweden studeerde theologie, werkt als journalist en schrijver. Zij schreef De kunst van het rouwen; een persoonlijke geschiedenis, over de dood van haar zusje en de rouw-cultuur daaromheen in de jaren 50 en 60 toen over rouw en verdriet zoveel mogelijk werd gezwegen.

### *Lezing*

#### **Een eigen-wijs verhaal; over rouwbeleving en 'libelle-psychologie'**

Ide Wolzak oud-docent middelbaar onderwijs, ouder van een overleden kind, bestuurslid VOOK, rouwdeskundige, schrijver van talloze artikelen onder de titel De taal van rouw. Hij schreef het boek En huielen doe je maar in de pauze. Worstelen met de taal van rouw.

### *Workshop 1*

#### **Eigen-wijs in uitvaarten**

Gijsje Teunissen ritueel- en uitvaartbegeleidster van Charon Uitvaartbegeleiding. Zij schreef het boek Afscheid nemen met je hart. Dertig bijzondere uitvaarten. Zij is ouder van een overleden kind.

In haar workshop laat zij zien hoe je op een eigentijdse manier met rituelen en symbolen, invulling kunt geven aan een afscheid. Je bent een vrij mens en je mag altijd naar je eigen hart luisteren.

### *Workshop 2*

#### **Eigen-wijs vanaf moment 1(12)**

Bas Haasnoot namens de VOOK al 13 jaar gastdocent aan politieacademie te Apeldoorn. Hij is ouder van een overleden kind.

Hij zal in deze workshop een korte inleiding houden gebaseerd op zijn eigen ervaringen en daarover in gesprek gaan met de workshopdeelnemers.

Hij biedt hierbij ruimte voor emotie en beleving van hulpverleners die vanaf moment 1(12) direct betrokken zijn bij bijvoorbeeld een ernstig ongeluk en bovendien geconfronteerd kunnen worden met nabestaanden aan wie zij het slechte nieuws moeten vertellen.

### *Workshop 3*

#### **Rouwen op eigen wijze, een leven lang**

Roel Rischen huisarts in Hattem en docent aan de huisartsenopleiding aan de Rijksuniversiteit van Groningen. Hij is ouder van een overleden kind.

In zijn workshop plaatst hij het onderwerp rouw om een overleden kind in een breder perspectief. Rouw



stopt niet ergens, maar komt terug op allerlei manieren en bij verschillende situaties. Hij gaat ook in op de complexiteit van rouwarbeid, die bij iedereen uniek is.

#### *Workshop 4*

##### **En nu praktisch; eigen-wijsheid in mijn werkveld**

Cornelie Kool professioneel coach en adviseur voor personen en teams die werkzaam zijn in een sterk veranderende omgeving. Haar zus stierf in 1993.

In deze workshop gaat u praktisch aan de slag om het thema van deze dag uit te werken voor uw eigen organisatie. U bedenkt in interactie met de andere deelnemers op welke wijze u op uw eigen werkplek handen en voeten kunt geven aan 'eigenwijs rouwen'. Een aantrekkelijke workshop voor deelnemers die het symposium graag met een plan van aanpak verlaten.

#### *Workshop 5*

##### **Eigen-wijze ouders / eigen-wijze taal**

Marinus van den Berg pastor in een verpleeghuis en palliatief centrum en veel gevraagd spreker over rouw, waarover hij ook veel boeken schreef o.a. Verdriet dat niet verdwijnt. Door-leven na de dood van een kind, broer of zus en Rouwen in de tijd. Een zoektocht in het landschap van afscheid en verlies. Al meer dan 25 jaar werkt hij intensief samen met de VOOK.

Veel ouders krijgen niet de vraag die ze graag willen. Dat is niet een kwestie van verkeerde bedoelingen, maar het gevolg van het niet onderscheiden van de rationele taal en de belevingstaal. In de workshop komt aan de orde hoe hulpverleners kunnen leren om vragen vanuit de beleving te stellen. Zo krijgen ze een ander contact met ouders, broers en zussen en grootouders. Ouders hebben eerder ruimte en erkenning nodig voor hun eigen verhaal dan hulp.

#### *Workshop 6*

##### **Jong, eigen-wijs... en rouwend**

Carine Kappeyne van de Coppello orthopedagoog en GZ psycholoog, heeft een eigen praktijk voor rouwbegeleiding van kinderen, jongeren en volwassenen in Haarlem en is werkzaam bij Stichting Achter de Regenboog.

Als een broer of zus in het gezin overlijdt, staat de wereld op zijn kop. Niets is meer hetzelfde. In de workshop komt aan de orde hoe jongeren kunnen reageren en hoe we contact met hen kunnen maken over hetgeen ze hebben meegemaakt, opdat ze niet alleen hoeven te worstelen met hun vragen en zorgen. Hoe we hen kunnen helpen om rouwtaken op hun eigen wijze en eigen tijd aan te gaan en het verlies in hun leven te verweven met iedere gebeurtenis, ontwikkeling en ontmoeting.

## Geen nieuwe inleg spaarloon meer mogelijk

**EMPLOYEE BENEFITS** – Werknemers kunnen volgend jaar geen geld meer inleggen voor belastingvriendelijk sparen via de spaarloonregeling. Wel blijft spaarloon dat al is ingelegd onder het fiscaal gunstige regime vallen.

Dat maakte staatssecretaris Frans Weekers (Financiën) eind vorige week duidelijk. De beperking van het spaarloon is nodig om de verlaging van de overdrachtsbelasting te kunnen betalen.

Uiteindelijk moet de spaarloonregeling opgaan in de nieuwe vitaliteitsregeling. Volgens het regeerakkoord wordt in deze voorziening ook de levensloopregeling voor verlofsparen ondergebracht. De nieuwe regeling moet ‘op zijn vroegst’ vanaf 2013 werknemers gaan helpen met het vrijmaken van tijd en geld voor zorgtaken, scholing, opzetten van een eigen bedrijf of deeltijdpensioen.

De komende jaren wordt het al opgebouwde spaarloon volgens de huidige systematiek jaarlijks gedeeltelijk vrijgegeven. Na vier jaar wordt de spaarloonregeling dan echt opgeheven.

## Nieuwe btw-regels privégebruik zakelijke auto per juli

**BTW** – De regels voor de btw en de auto zijn op 1 juli gewijzigd. Dit heeft consequenties voor de manier waarop een bedrijf btw moet berekenen, als het een zakelijke auto heeft die ook privé wordt gebruikt.

Een bedrijf dat een zakelijke personenauto of bestelauto heeft, die door de eigenaar of het personeel ook privé wordt gebruikt, is verplicht over het werkelijke privégebruik btw te betalen.

De btw over het werkelijke privégebruik kan worden berekend door een sluitende kilometeradministratie bij te houden. Let op: ook het woon-werkverkeer valt onder privé gereden kilometers.

Wie opziet tegen een kilometeradministratie, mag voor de btw-heffing voor het privégebruik ook een vast bedrag nemen van de autocatalogusprijs, inclusief btw en BPM. Dit percentage is 2,7 procent.

## Privégebruik auto van de zaak blijft btw-belast

**BTW** – Op voorstel van Staatssecretaris Weekers van Financiën heeft de ministerraad besloten wet- en regelgeving op te stellen om op een andere wijze btw te heffen over het privégebruik van een auto van de zaak.

Aanleiding hiervoor is de uitspraak van de rechtbank te Haarlem van 1 juni 2011, dat onderscheid in bijtelling/forfait tussen milieuvriendelijke en milieuonvriendelijke auto's in strijd is met het gelijkheidsbeginsel. In het uiterste geval kan dit tot gevolg hebben dat er geen btw geheven kan worden over het privégebruik van een auto van de zaak. Dit zou dan leiden tot een budgettaire derving van circa 0,5 miljard per jaar. Het risico dat de btw-correctie voor privégebruik van de auto van de zaak niet kan worden gehandhaafd, terwijl de Europese regelgeving daartoe wel dwingt, acht de regering onacceptabel.

Per 1 juli a.s. zal de wet- en regelgeving wijzigen. Onderdeel van die aanpassingen is een wijziging van

de Wet op de omzetbelasting, waartoe later dit jaar een wetsvoorstel zal worden ingediend. Die wijziging zal bij de inwerkingtreding terugwerken tot 1 juli 2011.

## Demotie voor falende werknemer toegestaan

**ARBEIDSRECHT** – Een magazijnchef wordt na jaren van negatieve functiebeoordelingen overgeplaatst naar een lagere functie in een andere stad. Hij vindt de demotie onacceptabel, maar de kantonrechter te Enschede geeft op 16 juni 2011 de werkgever gelijk.

In de arbeidsovereenkomst staat dat de werknemer bereid is werkzaamheden te verrichten binnen de regio van zijn standplaats. In uitzonderlijke gevallen mag de werkgever verlangen dat hij, al dan niet tijdelijk, buiten zijn standplaats aan het werk gaat. Van die uitzonderlijke omstandigheden is volgens de werkgever sprake. Het disfunctioneren van de werknemer kost het bedrijf geld.

Volgens de man zelf doet de werkgever niet genoeg om hem te trainen of op te leiden om zijn zwakke punten aan te pakken.

De rechter is daar niet van overtuigd. Hij meent dat de werkgever lange tijd geprobeerd heeft om de werknemer volgens de regels te laten werken. Nu dat niet is gelukt, wegen de bedrijfsbelangen van de werkgever zwaarder dan de belangen van de medewerker. Deze hoeft voor zijn werk in de andere regio niet veel verder te reizen, en hij verdient er hetzelfde. De werkgever mag daarom eenzijdig de arbeidsvoorwaarden wijzigen.

## Nieuwe Gedragscode Verzekeraars

**ASSURANTIE** – In 2002 heeft het Verbond van Verzekeraars een Gedragscode Verzekeraars aanvaard. Op 22 juni 2011 is de Algemene Ledenvergadering van het Verbond akkoord gegaan met een nieuwe versie. De herziene Gedragscode is opgesteld aan de hand van drie in 2009 vastgestelde kernwaarden: ‘zekerheid bieden’, ‘mogelijk maken’ en ‘maatschappelijk betrokken zijn’.

## Geen passende functie, maar werknemer mag niet weggestuurd

**ARBEIDSRECHT** – De arbeidsovereenkomst van een langdurig arbeidsongeschikte werknemer is een lege huls geworden. Maar volgens de kantonrechter in Enschede op 16 juni 2011 zijn nog niet alle mogelijkheden voor re-integratie uitgeput – dus moet de werkgever de man in dienst houden.

Het UWV heeft de werkgever een loonkostensubsidie verstrekt voor een arbeidsgehandicapte werknemer. Na een jaar wordt de man ziek. Volgens de arbodienst is hij niet langer geschikt voor zijn eigen functie, maar kan hij wel een stapje lager re-integreren. Voor die functie geldt echter, net als voor de huidige, dat hij in drieploegendienst moet werken, en volgens de verzekeringarts is hij daar niet geschikt voor. Omdat hij voor minder dan 35 procent arbeidsongeschikt is, heeft hij tot overmaat van ramp geen recht op een WIA-uitkering.

De werkgever ziet binnen de organisatie geen passende arbeid voor hem en wil na twee jaar arbeidson-



geschiktheid de arbeidsovereenkomst ontbinden.

De kantonrechter erkent dat beide partijen zich hebben ingespannen voor re-integratie, maar vindt dat de werkgever toch onvoldoende heeft onderbouwd waarom de man – van wie immers bekend is dat hij een arbeidshandicap heeft – niet alleen in dagdiensten kan werken.

## Concurrentiebeding te streng voor verouderde kennis

**ARBEIDSRECHT** – Een rechter kan de werking van een concurrentiebeding inperken omdat de kennis van de werknemer verouderd is. Dat bleek uit een vonnis van de kantonrechter in Utrecht op 8 juni 2011.

Een verkoper van software treedt uit dienst. Het contract is met wederzijds goedvinden ontbonden. Zijn werkgever wil de man gedurende één jaar aan zijn concurrentiebeding houden, en dit beding bovendien beperken tot vijf met name genoemde bedrijven.

Zeven maanden later accepteert de man een baan bij een van deze vijf concurrenten. De ex-werkgever wil hem dat verbieden. Voor de rechter betoogt de werknemer dat het onredelijk is hem aan het concurrentiebeding te houden. Zijn kennis is ondertussen zo verouderd dat deze van geen waarde is voor zijn nieuwe werkgever.

De rechter voelt met hem mee. De voormalige werkgever wist dat de werknemer een nieuwe baan hard nodig had. Het had daarom van goed werkgeverschap getuigd als hij had onderzocht of de kennis van de man nog courant was en de belangen van zijn oude baas kon schaden. Uit niets blijkt dat de werkgever dit heeft gedaan.

Het concurrentiebeding wordt teruggebracht tot zeven maanden. De man mag dus bij zijn nieuwe werkgever aan de slag.

*Sjaak, 05-07-2011, met dank aan Jo Simons voor aanlevering van alle fiscale en juridische kopij!*

## College Tynaarlo wil uitbreiding begraafplaats De Duinen

**EELDE - Begraafplaats De Duinen in Eelde moet snel worden uitgebreid. Dat wil het college van de gemeente Tynaarlo.**

Naar verwachting is de dodenakker nog dit jaar volledig uitgegeven. Voor de benodigde uitbreiding is een half miljoen euro nodig. Als de gemeenteraad hiervoor op 12 juli het krediet beschikbaar stelt, wordt een plan gemaakt, samen met de omwonenden, de begrafenisvereniging Eelde en de uitvaartorganisaties.



*Bron: RTV Drenthe, 4-7-2011, Sjaak.*



## Bestuur per 5 mei 2011

Naam : **Peter Buisman**  
 Functie : **voorzitter**  
 Telefoon : 010 45 61 000  
 Adres : Söderblomplaats 558  
 Postcode plaats : 3069 SP Rotterdam  
 E-mail : p.buisman@nardus.eu  
 Contact voor : FKB  
 Cie : Wft-cie

Naam : **Jan R. de Jong**  
 Functie : **vice voorzitter/externe communicatie**  
 Telefoon : 0513 55 20 73  
 Mobiel nummer : 06 54 38 75 26  
 Adres : Binnendyk 10  
 Postcode plaats : 8461 LD ROTTUM  
 E-Mail : janrdejong@live.nl  
 Contact voor : Federatie Groningen / Jelsumerhof /  
 DLE Drachten / DELU Hoogeveen  
 Cie : CAO

Naam : **Sjaak den Hollander**  
 Functie : **secretaris/interne communicatie**  
 Telefoon : 046 48 10 205  
 Mobiel nummer : 06 46 53 01 18  
 Adres : Illikhoven 14a  
 Postcode plaats : 6116 AL ILLIKHOVEN  
 E-mail : jjdenhollander@nardus.eu  
 Contact voor : Limburgse Bond / Fed. Noord Holland  
 Cie : Niet Afdwingbaar Recht

Naam : **Sinus Zuidema**  
 Functie : **penningmeester**  
 Telefoon : 0597 64 56 54  
 Mobiel nummer : 06 51 26 34 09  
 Adres : Dr. Ham Brouwerstraat D8  
 Postcode plaats : 9663 RK NIEUWE PEKELA  
 E-Mail : gal.zuidema@nardus.eu  
 Fax : 0597 64 56 47  
 Contact voor : Drenthse Bond

Naam : **Albert Berends**  
 Functie : **website beheer**  
 Telefoon : 0594 51 45 50  
 Mobiel nummer : 06 50 85 40 49  
 Adres : Tolbertstraat 62  
 Postcode plaats : 9351 BJ LEEK  
 E-Mail : a.berends@nardus.eu  
 Contact voor : Friese Federatie  
 Cie : Afdwingbaar Recht

Naam : **Leen van Loosen**  
 Functie : **organisatie**  
 Telefoon : 0527 68 47 51  
 Mobiel nummer : 06 20 43 08 03  
 Adres : Vormteweg 20a  
 Postcode plaats : 8321 NC URK  
 E-Mail : leen@del-urk.nl  
 Contact voor : Overijsselse Bond / Gelderse Bond  
 DLE Emmen / DLE Assen

Naam : **Jan Beumer**  
 Functie : **identiteit en kadervorming**  
 Telefoon : 0345 61 27 02  
 Mobiel nummer : 06 29 54 87 98  
 Adres : Boeylaan 27  
 Postcode plaats : 4143 BX LEERDAM  
 E-mail : jan.beumer@planet.nl  
 Contact voor : DLE Woerden / DLE Rijnsburg  
 Coop. Uitvaart Ver. Rijnmond /  
 LBV Leerdam / DEL Urk / CAO

Er kan direct contact worden opgenomen met de bestuursleden. Schriftelijk contact loopt altijd via het verenigingsbureau in verband met centrale archivering.

Nardus Verenigingsbureau  
 Dalenk 7a  
 7371 DE LOENEN